



2025 永續報告書

Sustainability Report



目錄

關於本報告.....	2
經營者的話.....	3
關於永擎.....	4
1. 永續發展與推動.....	6
1.1 永續推動小組	6
1.2 利害關係人鑑別與議合	7
1.3 重大主題鑑別	10
2. 公司治理與營運.....	16
2.1 公司治理	16
2.2 營運績效	23
2.3 技術創新與品質管理	24
2.4 風險控管	26
2.5 資通安全管理與個資保護.....	28
3. 夥伴關係與經營.....	30
3.1 供應鏈關係.....	30
3.2 供應鏈管理.....	31
3.3 客戶服務	35
4. 環境永續與管理.....	36
4.1 能資源管理.....	36
4.2 氣候變遷管理	38
4.3 水資源管理.....	44
4.4 廢棄物管理.....	45
4.5 綠色設計	46
5. 員工與社會參與.....	50
5.1 人力資源結構	50
5.2 員工薪資與福利	52
5.3 員工權益	54
5.4 社會參與	61
附錄一 GRI 揭露項目對照表.....	62
附錄二 SASB 準則對照表：硬體業	65
附錄三 查證聲明書.....	66

關於本報告

本報告書為永擎電子股份有限公司 (以下簡稱永擎、ASRock Rack 或本公司) 之第一本「企業永續報告書」。永擎期望透過此報告的發行，以透明公正的方式，呈現本公司 2025 年在經濟、社會及環境等三大面向實踐企業永續的努力與成果，及展現本公司對社會落實永續發展的決心。

報告期間

本報告書揭露 2025 年度 (2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日) 本公司各項企業永續的管理方針、環境管理政策、社會正向回饋及回應重大性議題等層面的具體實踐與績效數據。

資訊重編

首次發布永續報告書，故無資訊重編情事。

報告週期

本公司「企業永續報告書」以每年出版為原則，下一期報告 (2026 年度) 預定於 2027 年 8 月出版。

報告邊界

報告書資訊數據之範疇，涵蓋了經濟面、社會面和環境面的表現，經營績效之財務數據係經安永聯合會計師事務所查核後之合併財務報告資訊。社會面和環境面的資訊涵蓋台灣總公司(永擎電子股份有限公司)，不包含美國子公司 ASROCK RACK America Inc.。

報告書編製標準

本報告依循 GRI 2021 公布的通用準則 2021(Universal Standards 2021)編製，以及 AA1000: 2018 當責性原則(Account Ability Principle Standard)的重大性、包容性、回應性及衝擊性四大原則進行撰寫，並於報告書最後檢附 GRI 內容索引及 SASB 準則對照表供閱讀者檢索。為了提升報告之可信度，以及表現本公司的營運透明度，本報告書通過台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司(TUV NORD)依據 AA1000AS V3 保證標準之第一應用類型中度保證等級之查證(第三方保證聲明書如附錄)。

聯絡資訊

如對於本報告書內容有任何問題，請洽以下聯絡窗口

永擎電子股份有限公司

地址: 台北市北投區中央南路 2 段 37 號 4 樓

聯絡人: 陳薇羽

TEL: (02)5559-9600

電子郵件: WeiYu_Chen@asrockrack.com

公司網站: <http://www.asrockrack.com>

經營者的話

永擎秉持「永續經營」的理念，逐步將環境、社會及公司治理等面向納入營運考量中。我們透過制定完善的治理政策與環境規範，致力於落實企業社會責任，確保公司在獲利成長的同時，能與社會共榮並達成長期穩健經營的目標。

回顧2025年，全球生成式人工智慧應用持續深化，帶動高效能運算、雲端資料中心與邊緣運算需求強勁成長。永擎受惠於AI產品需求暢旺及歐美等大廠訂單穩定增長，憑藉研發與快速客製化能力，成功掌握建置商機，使年度營收與獲利再創新高。因應AI應用擴展至企業推論與垂直產業，公司將持續投入新產品研發，強化支援多種CPU、GPU架構、高速互連技術及液冷散熱方案，並針對邊緣運算推出模組化、高效率產品。策略上，我們將深化與晶片大廠及雲端客戶合作，強化ODM/JDM專業設計能力，並持續優化供應鏈與生產效率，以靈活應對市場變動。

而在內部治理與社會參與方面，永擎深植平等尊重的企業文化，恪遵《聯合國世界人權宣言》及國際勞工組織相關準則，確保每位夥伴皆享有公平與尊嚴的職場環境；同時致力於在地實踐，主動關懷營運據點鄰近的社福機構與照護體系，針對物資短缺困境提供實質援助，將溫暖傳遞至社會角落。

在深耕高科技領域的同時，永擎亦積極應對全球氣候挑戰，透過落實環境管理措施與訂定減碳目標，極小化營運對生態的影響。未來，我們將持續定期發布永續報告書，透明揭露各項指標執行成效，並以此作為自我審視與社會溝通的平台。我們衷心期盼各界的反饋與建議，將之轉化為公司持續成長與精進的動力，建構共榮共好的永續未來。

敬祝各位

身體健康，萬事如意。

永擎電子股份有限公司

董事長 許隆倫 敬上

關於永擎

公司概況

永擎 (ASRock Rack) 成立於 2013 年，為華擎科技旗下子公司。本公司承襲母公司「設計創新、產品貼心、價格溫馨」的經營理念，並以「多元創新理念、先進研發技術、優良可靠品質及專業堅強團隊」四大核心價值出發，專注於高效率、高性能伺服器主機板及整機系統的研發、設計與銷售。

永擎深耕資料中心、高效能運算 (HPC)、雲端運算、大數據、視覺運算、邊緣運算及 5G 基礎架構等應用市場，並因應人工智慧 (AI) 與生成式 AI 技術快速發展，持續強化伺服器平台整合能力。公司依據不同領域客戶的應用需求，透過經銷商、系統整合商及 ODM-Direct 等多元商業合作模式，提供具彈性且高效能的產品與解決方案。

面對生成式 AI 需求由模型訓練逐步轉向大規模應用，永擎亦在倉庫級運算 (Warehouse-Scale Computing) 領域取得突破性進展。公司成功整合多元 CPU 與 GPU 平台，為全球頂尖客戶提供高效能 AI 訓練算力支援；同時，針對多樣化 AI 推論應用場景，透過模組化設計提升部署彈性，致力於打造兼具高效能、低功耗與高密度的伺服器解決方案。

憑藉卓越的研發能力、穩定可靠的產品品質與專業技術團隊，永擎成立至今業績持續成長，成功打入北美、歐洲、亞太及大中華地區之數據中心市場。此外，本公司加入台灣資安聯盟及玉山科技協會成為會員，藉此與業界專家進行深度技術交流，並即時掌握全球資安規範與科技脈動。透過與公協會的協作，我們強化了資安防禦體系與創新研發動能，確保在提供卓越產品的同時，能給予客戶最安心且領先的技術保障。在致力於帶給顧客優質產品與先進技術之餘，本公司亦同步關注環境生態議題，秉持永續經營的理念，邁向大數據雲端時代。

永擎電子股份有限公司	
成立日期	2013 年 1 月 29 日
上市日期	2025 年 11 月 19 日
股票代號	7711
實收資本額	NT\$ 717,342 仟元
營運總部	台北市北投區中央南路 2 段 37 號 4 樓
董事長	許隆倫
總經理	沙韋旭
產業別	電腦及週邊設備業
主要產品	伺服器主機板及系統 伺服器主機板及系統之零配件

永擎榮耀

2025 獲獎事蹟:

- 因於緊湊的開發期間內提供高度支援，並充分理解與支持小量客製化商業模式及積極參與產品開發與合作，榮獲「2025 NEC Platforms, Ltd. 優秀供應商夥伴」獎項。



未來展望

展望 2026 年，全球經濟雖仍面臨地緣政治及供應鏈波動等挑戰，但 AI 應用深化與資料中心升級趨勢明確，將為伺服器產業注入長期的成長動能。本公司將持續聚焦 AI 與高效能運算市場，擴大產品布局並提升系統整合能力。在短期業務上，我們以 ODM-Direct 模式深化客戶合作，提供多平台的最優換機方案，並針對雲端客戶研發低功耗、高密度設備以提升基建效能。同時，因應國際局勢變化，我們將強化區域性業務支援與供應鏈彈性，確保服務的穩定與靈活性。

長期而言，隨著 5G 與邊緣運算加速推動，自動駕駛與工業聯網帶動了大量的資料中心需求，伺服器的省電與散熱效能將成為競爭關鍵。公司將及早部署低功耗邊緣運算應用，並持續提升研發實力與審慎控管成本。我們將秉持技術創新與客戶導向的核心價值，在不確定的環境中強化獲利體質，精準掌握產業成長脈動，致力為股東創造長期且穩定的投資回報。

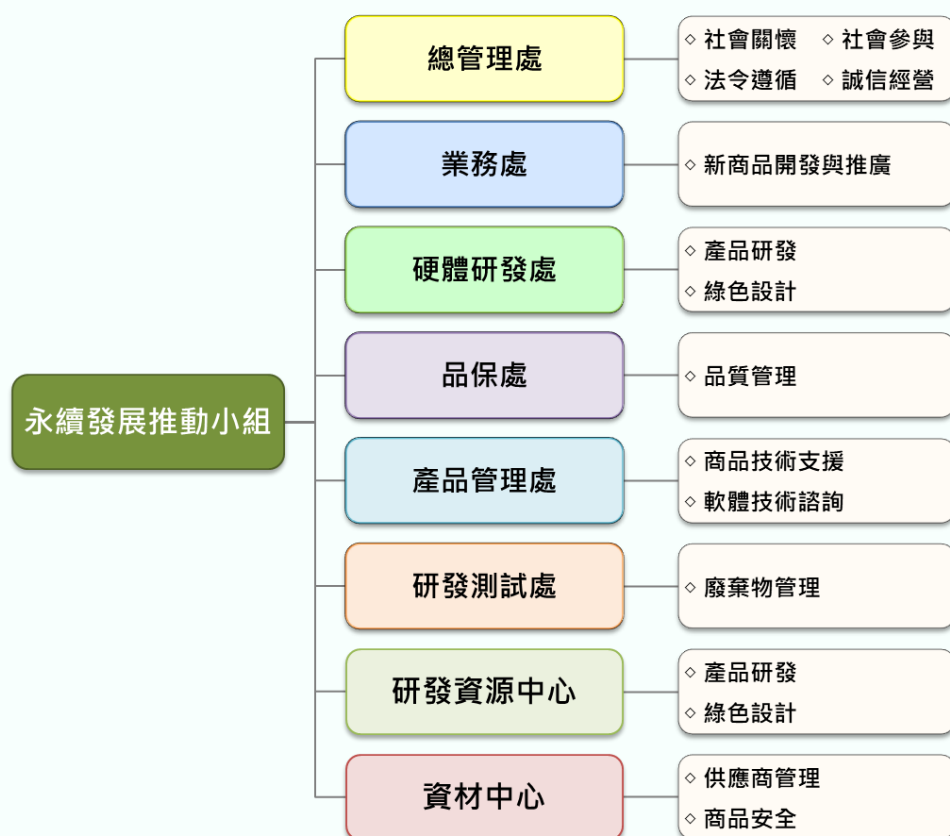
1. 永續發展與推動

1.1 永續推動小組

企業永續組織架構及功能運作

本公司已成立永續發展推動小組，由董事會授權總經理擔任負責人，統籌公司永續發展相關事務。該小組由公司總管理處、業務處、硬體研發處、品保處、產品管理處、研發測試處、研發中心及資材中心組成，共計八大部門。其中，總管理處負責統籌企業永續專案，並協調跨部門相關業務，而其他相關部門則負責制定企業永續發展策略和職能，執行各項與企業永續相關的作業，並持續關注利害關係人所關心的議題。永續發展推動小組定期彙整各部門執行情形，追蹤永續專案進度與執行成果，並每年至少一次向董事會報告公司永續推動情形，作為後續策略調整及資源配置之參考，同時，永續發展推動小組亦負責編撰永續報告書，經董事會審查後發行。

除此之外，若永續發展推動小組判定發生重大永續相關事件，如重大申訴案件或嚴重負面衝擊事件等，將彙整相關部門之調查結果及因應措施提報董事會討論，2025 年無重大事件發生。



1.2 利害關係人鑑別與議合

永擎參考 AA1000: 2018 利害關係人議合標準，透過企業永續發展推動小組內部討論，界定出主要的利害關係人有：客戶、員工、供應商/承攬商、投資人、政府機關、社區/非營利組織與媒體等。永擎重視利害關係人之權益與意見，對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，除提供永擎在永續發展的相關資訊，更藉以及時瞭解、回應利害關係人所關切的議題，持續檢視及改善在企業永續的績效。

利害關係人鑑別

鑑別原則	與永擎的關係	利害關係人鑑別結果
依賴性 (DEPENDENCY)	直接或間接依賴永擎的活動、產品、服務或相關經驗的利害關係人。	客戶
責任性 (RESPONSIBILITY)	永擎現在或未來具有法律、經濟、經營或道德責任的利害關係人。	員工 供應商/承攬商
緊密度 (TENSION)	關注永擎相關財務、經濟、社會及環境議題的利害關係人。	投資人
影響力 (INFLUENCE)	對永擎產生策略影響或決策能力的利害關係人。	政府機關 社區/非營利組織
多元觀點 (DIVERSE PERSPECTIVES)	具不同觀點且能促使永擎獲得新認知及機會的利害關係人。	媒體

利害關係人議合				
類別	對永擎的重要性	關注的議題	溝通方式 / 管道	溝通頻率
客戶	客戶對永擎的重要性在於他們是產品銷售的主要來源，影響公司的市場表現和品牌形象。滿足客戶需求不僅能提升顧客滿意度，還能促進忠誠度，進而增強公司的競爭力。透過與客戶的良好互動能獲得寶貴的市場反饋，持續改進產品及服務。	- 營運績效 - 個人資料保護 - 客戶服務與產品標示 - 新商品開發與推廣 - 產品品質安全要求 - 永續供應鏈管理 - 員工薪資與福利 - 綠色/永續產品設計與開發	專屬郵件 技術窗口	不定期
			數位客服平台	不定期
			自助服務知識庫	不定期
			雙向對焦會議	不定期
			客戶滿意度調查	1 次/年
員工	員工對永擎的重要性在於他們是公司運營的核心資源，直接影響產品品質和服務水平。員工的專業技能和創新能力推動企業成長，提升市場競爭力。良好的工作環境和企業文化能增強員工的忠誠度與士氣，促進團隊合作，進而實現公司的長期目標與可持續發展。	- 公司治理 - 營運績效 - 個人資料保護 - 職業安全衛生及身心健康 - 員工權益 - 職涯發展及人才培育 - 員工福利與薪資 - 綠色/永續產品設計與開發	內部公告	不定期
			內部網站	不定期
			教育訓練	不定期
			勞資會議	1 次/季
供應商 承攬商	供應商和承攬商對永擎的重要性在於確保穩定的原材料供應和生產效率。他們提供關鍵元件和服務，幫助公司降低成本、提升產品品質。良好的合作關係能促進供應鏈的靈活性與穩定性，確保公司能快速應對市場需求變化，從而增強競爭力和市場地位。	- 公司治理 - 營運績效 - 個人資料保護 - 客戶服務與產品標示 - 新商品開發與推廣 - 永續供應鏈管理 - 綠色/永續產品設計與開發 - 氣候變遷管理	供應商 / 承攬商 永續問卷調查	1 次/年
			供應商 / 承攬商 評鑑與輔導	不定期
			供應商 / 承攬商 管理平台	不定期
			供應商 / 承攬商溝 通信箱	不定期

利害關係人議合				
類別	對永擎的重要性	關注的議題	溝通方式 / 管道	溝通頻率
投資人	投資人和股東對永擎的重要性在於提供資金支持和資源，促進公司的成長與發展。他們的信任與支持不僅影響公司的資金運作和擴張計劃，還能提升企業的市場形象。通過持續的溝通與透明度，公司能增強股東信心，推動長期價值創造與穩定回報。	- 公司治理 - 營運績效 - 員工權益 - 新商品開發與推廣 - 職涯發展及人才培育 - 員工福利與薪資 - 綠色/永續產品設計與開發	股東會議	1 次 / 年
			公司年報	1 次 / 年
			季度法說會	至少 1 次 / 季
			公開資訊觀測站	不定期
			外部溝通信箱	不定期
政府機關	政府機關對永擎的意義在於確保其財務透明度及合規性，並監督公司在永續發展中遵循相關法律規範。透過這些監管，公司能更有效地理解並回應各方需求，提升企業聲譽及社會責任，從而促進長期穩定發展。	- 產品品質安全要求 - 職業安全衛生及身心健康 - 員工權益 - 員工福利與薪資	政策公聽會	不定期
			問卷與訪談	不定期
			研討會	不定期
			溝通信箱	不定期
社區 非營利組織	社區和非營利組織對永擎的重要性在於提升企業的社會責任形象與品牌價值。透過與這些組織的合作，公司能參與社會公益活動，增強與社區的連結，並展現對環境和社會議題的關注。這不僅有助於提升員工士氣，還能提升社會大眾對公司品牌的支持度，促進永續發展。	- 個人資料保護 - 社區參與及社會公益 - 職業安全衛生及身心健康 - 員工權益 - 能資源與溫室氣體管理 - 廢棄物管理 - 綠色/永續產品設計與開發 - 循環經濟	外部溝通信箱	不定期
			研討會	不定期
			參與相關組織	不定期
媒體	媒體對永擎的重要性在於提升品牌知名度和形象。透過媒體報導，永擎能有效傳遞產品創新、企業成就及社會責任，增強市場曝光率。良好的媒體關係有助於塑造公眾觀感，吸引潛在客戶和投資者，並促進企業與社會的互動，進一步推動業務發展。	- 營運績效 - 新商品開發與推廣 - 綠色/永續產品設計與開發 - 氣候變遷管理 - 循環經濟	研討會	不定期
			參與相關組織	不定期
			外部溝通信箱	不定期

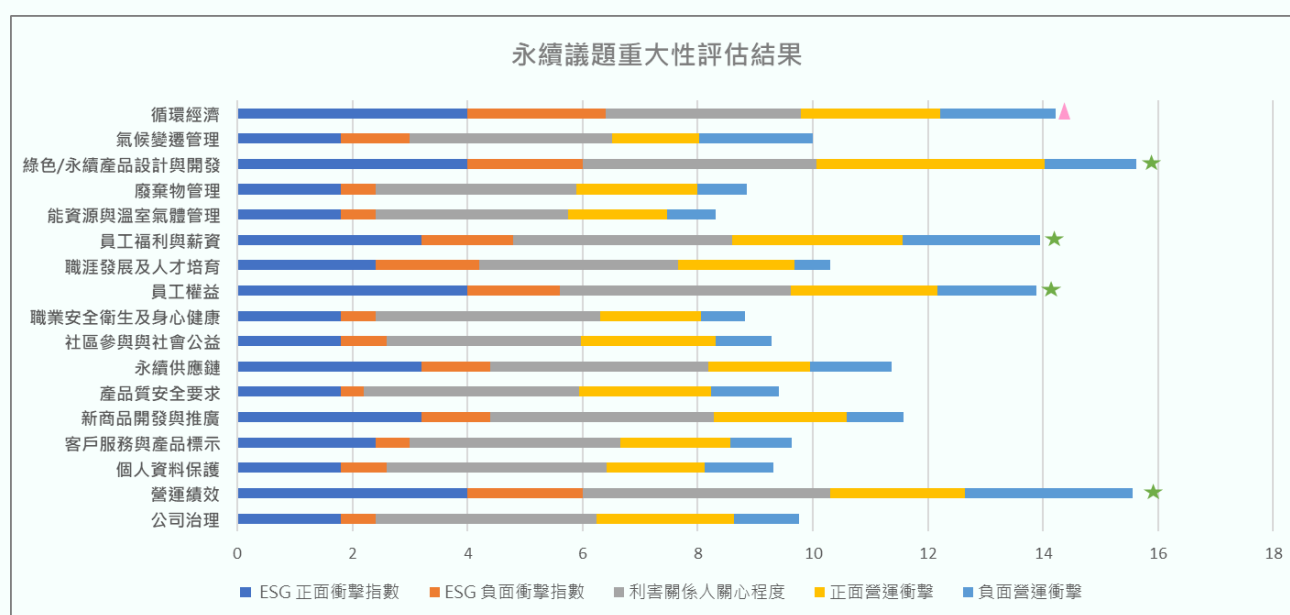
1.3 重大主題鑑別

永擎參考 GRI 準則 2021 與 AA 1000 : 2018 當責性原則標準，以包容性、重大性、回應性、衝擊性四大原則，鑑別重大性議題，永續主題鑑別包含內外部議題，外部議題如 SDGs、GRI 準則、利害關係人議合過程的意見回饋、主管機關法規/規範議題，內部議題包含永擎永續發展策略及重要績效指標(KPIs)、及永擎各項規章制度，並參照 GRI 通用準則 2021 版本，每兩年鑑別一次，進一步評估重大性議題在經濟、環境、社會(人權)方面衝擊的顯著性，作為公司永續發展和營運策略規劃的依據，也是本報告書揭露資訊的基礎。

重大主題鑑別步驟

步驟	執行說明
Step 1. 蒐集永續議題	參考與本公司同行業永續指標、國內外科技產業相關議題、聯合國 SDGs 目標及全球標準及框架(例：SASB、GRI 2021、TCFD 等)，評估公司短、中、長期與日常營運的情況，由永續發展推動小組負責歸納彙整成三大永續面向共 17 項重要永續議題，再進一步調查公司營運對該議題所造成的衝擊。
Step 2. 調查利害關係人對議題的關注程度	(1) 透過問卷調查方式，針對主要利害關係人進行 17 項永續議題關注程度調查，共回收 43 份有效問卷。 (2) 透過利害關係人對議題的關注程度，瞭解利害關係人關心之 ESG 議題。
Step 3. 鑑別實際和潛在衝擊	永擎對 ESG 面向造成的正負面衝擊：永續發展推動小組對 17 項永續議題進行正負面衝擊指數評分，並在評價衝擊指數時，評價各議題的「影響範圍」、「影響嚴重性」以及「發生可能性」。
Step 4. 分析對公司營運的衝擊程度	ESG 面向對永擎營運正負面衝擊的評估：公司內部各部門高階主管，共同評估這 17 項永續議題，對永擎的營運(因子包含營收成長、客戶滿意度、員工向心力、營運風險、公司聲譽)是否構成實際或潛在未來的正負面衝擊。

步驟	執行說明
Step 5. 評估衝擊顯著性	(1) 永續發展推動小組依據「利害關係人對議題的關注程度」、「永擎營運對ESG面向造成的正負面衝擊」、「ESG面向對永擎營運正負面衝擊」的評分加總後，以總分大於12.5分(含12.5分)列為重大主題。
Step 6. 優先報導顯著程度高的議題	(1) 永續發展推動小組透過上述重大議題鑑別流程的評估結果，與專家討論後確認需積極管理的重大主題，分別為「綠色/永續產品設計與開發」、「營運績效」、「循環經濟」、「員工權益」、「員工福利與薪資」等 5 項主題。 (2) 因「循環經濟」與「綠色/永續產品設計與開發」執行做法與相關資訊重複性高，故整併於「綠色/永續產品設計與開發」重大主題整合揭露。最終，訂定重大主題為「綠色/永續產品設計與開發」、「營運績效」、「員工權益」、「員工福利與薪資」，將於 2025 年度永續報告中完整揭露其管理方式與績效成果。



註 1：ESG 正/負面衝擊指數為永續發展推動小組評估正負面衝擊程度指數

註 2：關心程度為利害關係人關心指數

註 3：正/負面營運衝擊為公司內部高階主管評估 ESG 議題對公司營運正負面衝擊程度指數

註 4：★表示為重大主題

註 5：▲「循環經濟」整併於「綠色/永續產品設計與開發」重大主題整合揭露

重大主題的衝擊範疇

重大主題		綠色/永續產品設計與開發	營運績效
對永擎的意義		創新永續發展的關鍵，永擎從設計階段就考量環境影響，不斷提升產品的能源效率，幫助客戶在產品使用階段降低電力消耗，進而減少溫室氣體排放；同時考量產品使用過程對人體健康的影響，致力開發無危害材料。	永擎透過優化上下游供需管理、提升營運效能，打造穩健成長的企業韌性，藉以確保員工穩定就業及長期留任，為投資人創造持續性價值。
內部 範疇 界定	永擎	直接衝擊	直接衝擊
	員工	-	直接衝擊
外部 範疇 界定	客戶	直接衝擊	間接衝擊
	投資人	-	直接衝擊
	供應商或承攬商	間接衝擊	間接衝擊
	社區或非營利組織	-	-
	政府機關	-	-
	媒體	間接衝擊	-
對應 GRI 主題準則(細項請參照索引表)		• GRI 416：顧客健康與安全 2016 • GRI 417：行銷與標示 2016	• GRI 201：經濟績效 2016

重大主題		員工權益	員工福利與薪資
對永擎的意義		員工是公司最重要的資產，永擎以平等的態度對待每一位員工，並致力於建立一個注重人權價值的職場環境。	永擎重視員工並致力於提供優於同業的員工福利與薪資，以吸引優秀人才的加入，為公司的永續經營奠定堅實的基礎。同時，努力營造一個幸福、安全的職場環境，提升員工的凝聚力，以確保公司的營運穩定。
內部 範疇 界定	永擎	直接衝擊	直接衝擊
	員工	直接衝擊	直接衝擊
外部 範疇 界定	客戶	-	-
	投資人	直接衝擊	間接衝擊
	供應商或承攬商	-	-
	社區或非營利組織	-	-
	政府機關	間接衝擊	間接衝擊
	媒體	-	-
對應 GRI 主題準則(細項請參照索引表)		• GRI 405：員工多元化與平等機會 2016 • GRI 406：不歧視 2016	• GRI 401：勞雇關係 2016

重大主題管理

重大主題：營運績效		
政策與承諾	1. 創新領先：持續推動產品的研發與創新，開發出兼具永續性和實用性的產品和解決方案，以滿足客戶多元的需求。 2. 市場競爭力：密切關注市場動態，靈活應對競爭壓力，並持續改進產品和策略，以確保在市場上保持競爭優勢。	
衝擊	正面衝擊	穩健的營運績效有助於維持公司財務體質與市場信任，保障員工工作機會與薪酬福利，為股東及投資人創造合理報酬，並間接帶動供應鏈共同成長。
	負面衝擊	若營運績效未達預期，可能影響公司資源配置與長期發展，降低客戶信任與員工工作穩定性，並對股東及投資人信心與權益造成不利影響。
目標 ^{註 1}	短期(1-3 年)	配合主要伺服器終端客戶需求，以 ODM-Direct 商業模式深化合作，支援多平台處理器與硬體架構解決方案，開發低功耗、高密度及高效能產品；並強化區域性供應鏈、業務支援與售後服務韌性，以維持市場競爭力並創造公司獲利。
	中長期(3-10 年)	關注市場趨勢，積極開發新產品及相關服務，以持續提升營運及獲利，提供員工美好的工作環境與薪資福利，並持續為股東創造獲利。
責任分配	業務處：增加既有客戶黏著度並持續開發新客戶及新市場 研發處：產品開發、品質提升 財會部門：定期檢視各產品的庫存與獲利情況，提供管理層資訊以做決策	
應對策略	持續追蹤及洞察市場趨勢與客戶需求，積極投入研發資源，以期領先同業推出創新產品；同時鞏固深耕既有核心市場，並加速拓展新市場版圖。	
評估機制	定期召開產品開發會議，並落實庫存盤查與檢討機制	
評估結果	1. 2025 年開發結果: 成功整合 NVIDIA HGX 與 MGX 平台、領先導入兩相浸沒式液冷 (Two-phase Liquid Cooling) 技術、成功開發支援 PCIe 6.0 規格及新一代 AMD EPYC 平台伺服器之解決方案。 2. 2025年報告期間 (2025/01/01~2025/12/31)永擎(個體)投入研發經費：NTD 833,116,000。	
GRI 主題準則揭露	GRI 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 GRI 201-4 取自政府之財務援助	

重大主題：綠色/永續產品設計與開發		
政策與承諾	政策倡議：所有產品符合環保法規與本公司綠色設計之理念。例如：EU RoHS、EU REACH、USA TSCA、EU POPs、WEEE 或其他有關環境保護之要求。	
衝擊	正面衝擊	推動綠色與永續產品設計，可降低產品生命週期中對環境與人體健康之潛在影響，提升客戶對產品安全、環境友善及法規符合性的信任，並間接強化供應鏈長期合作。
	負面衝擊	若未充分考量環境保護、材料安全或法規要求，可能導致產品不符客戶或市場期待，增加改善、客訴及供應鏈調整成本，進而影響公司商譽與利害關係人信任。
目標 ^{註1}	短期(1-3 年)	100%符合歐盟及美國規範。
	中長期(3-10 年)	持續追蹤歐盟及美國等地區之環保規範，並要求產品 100%符合相關法規。
責任分配	研發部門負責新產品、新技術之研究、設計、開發計畫。	
應對策略	在供應鏈管理端，透過 GPMS 供應商資料庫系統管理，嚴格管控有害物質，確保原料 100%符合 RoHS、REACH 等國際環保法規。在產品設計端，將客戶對環保產品之期待轉化為研發動能，持續開發符合綠色設計理念之產品，並透過永續報告書定期向利害關係人揭露合規績效，以鞏固企業商譽與市場信任。	
評估機制	專責人員定期透過GPMS資料庫，檢視文件正確性並歸檔。	
評估結果	所有產品均符合 EU RoHS、EU REACH、EU POPs、WEEE 以及美國 TSCA 規範。	
GRI 主題準則揭露	GRI 416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊 GRI 416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	

重大主題：員工權益		
政策與承諾	保障人權，遵守相關法律與規範。	
衝擊	正面衝擊	落實員工權益保障有助於營造公平、尊重且安全的工作環境，提升員工對公司的信任，促進多元共融及平等對待，並強化組織穩定性。
	負面衝擊	若員工權益未受妥善保障，可能影響員工身心健康、工作士氣與留任意願，並提高申訴、勞資爭議及聲譽風險，同時亦可能削弱投資人信心，並增加政府 / 主管機關監督管理負擔。
目標 ^{註1}	短期(1-3 年)	無違反員工人權事件
	中長期(3-10 年)	無違反員工人權事件
責任分配	人資部門：人力資源發展、人權維護	
應對策略	定期審視勞動法令及修正相關規章內容，並提供公開透明資訊給員工。	
評估機制	每年藉由員工申訴事件評估方案有效性。	
評估結果	2025 年違反員工人權事件為 0 件	
GRI 主題準則揭露	GRI 405-1 治理單位與員工的多元化 GRI 405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率 GRI 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	

重大主題：員工福利與薪資		
政策與承諾	依勞動市場訂定合理且具競爭力之薪資報酬。	
衝擊	正面衝擊	具競爭力的薪酬福利有助於提升員工滿意度、留任意願與工作投入，並直接強化公司人才吸引、組織穩定及營運效率。
	負面衝擊	若薪酬福利未具市場競爭力，可能降低員工留任意願，增加人才流失及招募成本，間接影響投資人對公司人才管理與長期營運穩定性的信心，並增加政府機關對勞動條件與就業穩定之關注。
目標 ^{註1}	短期(1-3 年)	1. 提供優於同業平均之薪酬水準 2. 維持離職率低於 10%
	中長期(3-10 年)	1. 提供優於同業平均之薪酬水準 2. 持續關注員工滿意度，保持低離職率
責任分配	人資部門：人力資源發展、人權維護	
應對策略	定期檢視勞動法令並適時調整內規，並定期問卷詢問員工對職場環境的滿意度與相關建議，建構幸福職場。	
評估機制	透過人力流動分析進行評估及改善。	
評估結果	1. 2025 年發放之薪酬包含年終獎金、年終分紅、員工限制型股票等，整體薪酬優於同業平均水準，本公司非主管職全時員工平均薪資為 1,444,094 元，若將同仁限制型股票所得計算在內，將優於同業平均薪資 1,536,000 元 ^{註2} 。 2. 2025 年離職率約 8.8%。	
GRI 主題準則揭露	GRI 201-3 確定給付制義務與其他退休計畫 GRI 401-1 新進員工和離職員工 GRI 401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利 GRI 401-3 育嬰假	

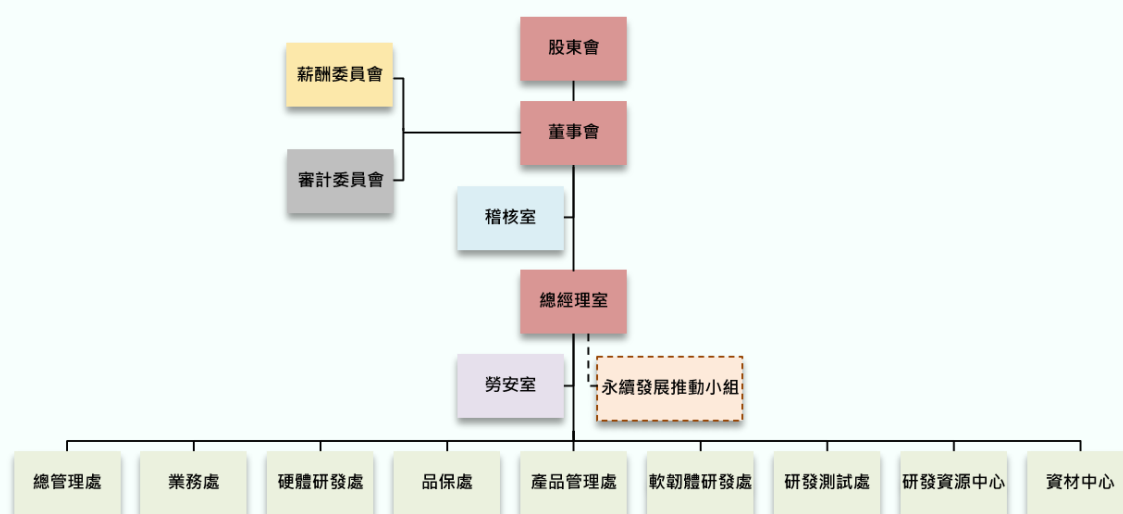
註 1：目標年度以本年度起算，短期目標為 2025~2027 年。

註 2：臺灣證券交易所公告之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊」(產業類別:電腦及週邊設備業)

2. 公司治理與營運

2.1 公司治理

穩健的公司治理為企業經營的核心理念，永擎藉由透明的治理組織與審慎的決策過程，確保每一步營運策略皆能最大範圍地顧及所有利害關係人。同時，遵守公司治理相關法令與原則，重視股東權益，確保營運狀況透明，定期進行內部稽核自我檢視，並訂定各項明確規章如《董事會績效評估辦法》、《永續發展實務守則》、《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》、《道德行為準則》等，使營運團隊得以盡職經營並善盡社會責任。



董事會運作情形

董事會為永擎經營的最高決策單位，依據公司法、證券交易法及公司章程等相關法令規章行使職權，權責有審議公司經營方針、業務計畫、盈餘分配及聘任公司高階經理人等。董事會每季至少召開一次，由公司經營階層向董事會報告經營績效，並由董事會決定未來的經營方針及重大政策。除此之外，董事會履行其監督與治理職責，授權永續發展推動小組辨識與公司營運相關之永續議題，並擬定管理策略與行動方案，董事會每年至少一次檢視利害關係人溝通結果、重大主題鑑別情形及永續專案執行成效，以監督衝擊管理程序之有效性。同時，於永續報告書發行前，董事會亦審查報告內容，確保揭露資訊符合公司實際營運情形及未來發展目標。

本公司董事任期為三年（本期任期為 2024~2027 年），並重視董事會成員在任期內持續發揮多元專業與治理職能。為強化公司治理並促進董事會健全發展，本公司除考慮獨立性外，同時也提倡並尊重董事多元化政策，相信多元化方針有助提升公司整體表現。董事之選任均以用人唯才為原則，因此董事會成員具備跨產業領域之多元互補能力，包括基本層面（如：年齡、性別等），也各自具有產業經驗與相關技能。

董事遴選辦法

本公司董事之選舉採用累積選舉法，每一股份有與應選出人數相同之選舉權，得集中選舉一人，或分開選舉數人。本公司董事依公司章程所定額，分別計算獨立董事、非獨立董事之選舉權，由所得選舉票代表選舉權數較多者分別依次當選，如有二人以上得權數相同而超過規定名額時，由得權數相同者抽籤決定，未出席者由主席代為抽籤。利益衝突之詳細資訊與董事於本公司與其他公司之兼任職務情形，請參考本公司官網《董事及監察人選舉辦法》與年報。

董事利益衝突規範

董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。詳細資訊請參考本公司官網：《董事會議事規範》。

本公司現任董事會成員多元化政策及落實情形如下：

多元化 核心	基本組成						具備之能力							
	國籍	性別	兼任 本公司 員工	年齡			營業 判斷	會計 及財 務分 析	經營 管理	危機 處理	產業 知識	國際 市場 觀	領導 能力	決策 能力
				40-49 歲	50-59 歲	60-69 歲								
姓名														
許隆倫	中華民國	男			√		√	√	√	√	√	√	√	√
鄭光志	中華民國	男			√		√	√	√	√	√	√	√	√
沙韋旭	中華民國	男	√		√		√		√	√	√	√	√	√
陳式仁	中華民國	男	√		√		√		√	√	√	√	√	√
陳柏助	中華民國	男		√			√	√	√	√	√	√	√	√
林建中	中華民國	男			√		√			√	√	√	√	√
蔡佩芸	中華民國	女			√		√			√	√	√	√	√

2025 年董事會多元化管理目標：

管理目標	達成情形
兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次二分之一	已達成
董事會成員應至少一名具有財務會計專業背景或相關產業經驗	已達成
董事會成員應至少一名不同性別成員	已達成

除此之外，本公司訂有「董事會、董事及經理人績效評估辦法」，依該辦法每年定期進行董事會成員的績效評估，並將評估結果提報於董事會。透過這項措施，永擎能夠確保董事會的運作與表現持續保持在優秀的水準上。這項評估辦法旨在客觀評估董事們在公司治理和決策方面的表現，並鼓勵他們進一步發揮專業知識與經驗，以促進公司的長期發展和利益最大化。

2025 年度永擎董事會績效評估內容如下：

評估結果：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	2025.01.01-2025.12.31	整體董事會及個別董事成員	董事會內部自評	1.對公司營運之參與程度 2.提升董事會決策品質 3.董事會組成與結構 4.董事之選任及持續進修 5.內部控制
每年執行一次	2025.01.01-2025.12.31	整體董事會及個別董事成員	董事會自評	1.公司目標與任務之掌握 2.董事職責認知 3.對公司營運之參與程度 4.內部關係經營與溝通 5.董事之專業及持續進修 6.內部控制
每年執行一次	2025.01.01-2025.12.31	各功能性委員會	董事會內部自評	1.對公司營運之參與程度 2.功能性委員會職責認知 3.提升功能性委員會決策品質 4.功能性委員會組成及成員選任 5.內部控制

目前，公司計有四位董事、三位獨立董事，2025 年董事會開會 9 次 (A)，董事出席如下：

職稱	姓名	實際出席 次數 B	委託出席 次數	實際出席(列)席率(%) 【B/A】
董事長	華擎科技(股)公司 代表人：許隆倫	9	0	100.00%
董事	華擎科技(股)公司 代表人：鄭光志	9	0	100.00%
董事 (總經理)	沙韋旭	9	0	100.00%
董事	陳式仁	9	0	100.00%
獨立董事	陳柏助	9	0	100.00%
獨立董事	林建中	8	1	88.89%
獨立董事	蔡佩芸	7	2	77.78%

董事進修情形

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱
董事長	華擎科技(股)公司 法人代表:許隆倫	2025.11.04	社團法人中華公司治理協會	從審判實務看公司重大訊息揭露與董事之法律責任
		2025.11.25	社團法人中華公司治理協會	誠信經營與洗錢防制
董事	華擎科技(股)公司 法人代表:鄭光志	2025.09.24	社團法人中華公司治理協會	全球稅務新秩序下之挑戰思維
		2025.11.12	社團法人中華公司治理協會	內線交易實務的最新發展
董事	陳式仁	2025.05.15	財團法人證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管系列課程-矽光子定義網路:矽光子(SiPh)與共同封裝光學(CPO)的發展趨勢
		2025.07.18	社團法人中華公司治理協會	公司治理主管合規工作實務
		2025.10.28	社團法人中華公司治理協會	董事會與公司治理實務
		2025.11.07	社團法人中華公司治理協會	【公司治理主管專業課程】公司治理主管與董事會評估發展
獨立董事	陳柏助	2025.02.14	社團法人中華公司治理協會	上市櫃公司因應永續資訊、永續準則與報告書之簡介
		2025.03.04	社團法人中華公司治理協會	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維
		2025.03.14	社團法人中華公司治理協會	循環經濟效益與永續金融商機
		2025.06.10	社團法人中華公司治理協會	永續發展委員會（永續長、工作組）運作實務
獨立董事	林建中	2025.02.12	財團法人證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管系列課程-非財會背景董監事如何審查財務報告
		2025.07.18	社團法人中華公司治理協會	公司治理主管合規工作實務
		2025.08.01	社團法人中華公司治理協會	公司治理主管與董事會管理
		2025.09.16	社團法人中華公司治理協會	公司治理主管與董事會成員
獨立董事	蔡佩芸	2025.04.11	社團法人中華公司治理協會	最新人工智慧之發展趨勢與風險管理架構之實務探討
		2025.07.11	社團法人中華公司治理協會	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維

審計委員會運作情形

審計委員會由全體獨立董事組成，成員有三位，負責協助董事會審議公司財務報表、內部控制制度、稽核業務、會計政策與程序、重大之資產交易、會計師聘任及財務、會計及內部稽核主管之任免等相關事項，以確保公司經營符合政府相關法令與實務規範。

有效的內部控制體系及稽核作業是良好公司治理之基石，為維護有效的內部控制制度，特別是風險管理、財務和營運控制，審計委員會定期聽取或審閱內部稽核人員報告稽核業務，並選任信譽卓著之會計師簽證，其與本公司無利害關係，嚴守獨立性，確保誠實、公正的會、審計以及財務報導。依永擎「審計委員會組織規程」審計委員會至少每季開會一次。2025 年度，審計委員會開會 9 次(A)，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%) 【B/A】
獨立董事 (召集人)	陳柏助	9	0	100.00%
獨立董事	林建中	8	1	88.89%
獨立董事	蔡佩芸	7	2	77.78%

薪資報酬委員會運作情形

薪資報酬委員會共有三名成員，目前由三名獨立董事組成，主要係協助董事會訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構及定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。永擎董事薪酬包含董事酬勞及業務執行費用。依永擎「薪資報酬委員會組織規程」，薪資報酬委員會每年應至少召開會議兩次。2025 年度薪酬委員會開會 5 次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%) 【B/A】
召集人	陳柏助	5	0	100.00%
委員	林建中	5	0	100.00%
委員	蔡佩芸	3	2	60.00%

薪酬政策

■ 董事

依據本公司章程第24條訂定年度結算如有獲利時，董事酬勞不得高於1%。董事績效評估項目包含公司目標與任務之掌握、董事職權認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制。目前董事酬金僅包含董事酬勞。

■ 高階主管

高階主管(總經理及副總經理)之薪酬包含薪資、退職退休金、獎金及員工酬勞等項目。

監督機制及申訴機制

永擎建有內部控制制度，內部稽核單位會定期評估風險並擬定稽核計畫，依其計畫執行相關查核並定期向董事會報告查核結果。依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定之內部控制制度有效性之判斷項目，公司判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該處理準則所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為 5 大組成要素：控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通及監督作業。2025 年永擎無發生內部人員依法被處罰、違反內部控制制度規定之處罰、主要缺失等相關情事。

公司內、外部人若有發現任何違反不誠信之行為，皆可隨時向公司提出匿名或具名檢舉。本公司稽核室設有檢舉信箱及專線，為所有人提供檢舉申訴的管道，並不限於利害關係人的使用，檢舉事項包括匿名檢舉及具名檢舉，檢舉人需提供足以識別被檢舉對象身分特徵之資料。永擎將會釐清檢舉內容的人事物等相關事證，視情節輕重，採取各項適當之處分。本公司承諾對於檢舉人身份及檢舉內容確實保密，同時對於檢舉人及參與調查過程之員工，公司將給予保護以避免遭受不公平的報復或對待。2025 年度並未接獲任何檢舉案件。

以下為永擎回應申訴案件的處理方式：

1. 對於檢舉情事經查證屬實，應責成本公司相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。
2. 除對於不具調查條件的檢舉案外，專責單位完成必要的調查程序後，根據調查核實的事實出具調查報告，呈報予董事長。若檢舉案件涉及董事或高階主管或發現屬重大違規情事或公司有重大所害之虞時，應向董事會報告。

詳細資訊請參考本公司官網檢舉案件處理作業程序

本公司已於網站公告舉報機制，其中包含完整的處理程序。連結如下 QRcode：

檢舉信箱&檢舉專線

舉報申訴稽核室聯絡窗口：陳先生

舉報申訴專線：+886-2-5559-8654

舉報申訴電子郵件信箱：Honest3_Box@asrock.com



防範內線交易之管理

為建立良好的內部重大資訊處理及揭露機制，避免不當資訊之洩漏，永擎訂立「防範內線交易辦法」，落實人員的管理及文件資訊的管理，確保對外界發表資訊的一致性與正確性，並透過舉辦包含重大訊息的保密作業、內線交易形成原因、認定過程及案例分享的防止內線交易教育訓練對於新進員工進行宣導，本年度已於 2025 年 4 月 14 日、5 月 7 日、8 月 18 日、8 月 25 日、12 月 1 日對新進員工進行教育訓練。2025 年永擎無發生內線交易之情事。

營運活動遵循國內外法令法規

本公司內部稽核確保各單位嚴格遵守相關法令規定，包括但不限於公司法、證券交易法、上市上櫃相關規章或其他商業行為相關法令，以確保誠信經營的基本前提，並訂有「誠信經營守則」、「道德行為守則」，由公司治理單位負責相關政策與防範方案的制定，並每年一次向董事會報告當年度誠信經營執行情形。本公司對外捐贈或贊助的行為，也都遵循相關法令及公司內部規定，以預防任何行賄、收賄或非法政治獻金等不當行為的發生，並通過不定期之內部會議及公告宣導誠信經營文化，加強同仁對於誠信經營法規、利益衝突與迴避等相關意識，本年度共有 72 位員工參與課程誠信經營教育訓練，合計共 1 小時。在 2025 年，本公司的員工和供應商均沒有發生任何貪污、賄賂、勒索等不當行為，且無違反有關產品與服務的健康和安全法規、無未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件、無未遵循行銷傳播相關法規的事件，沒有遭到裁罰事項、無重大違規事件^註。永擎持續嚴格監督各項業務運作，確保遵守法律法規，並堅守公司的誠信價值觀。

註：重大違規事件包含重大性行政罰款（每次超過新台幣兩百萬元）及重大性訴訟事件（對公司財務或業務有重大影響之訴訟）。

2.2 營運績效

營運實績(合併)

公司 2025 年合併營業收入為新台幣 248.76 億元，較 2024 年合併營業收入新台幣 87.99 億元成長 182.72%；然因產品組合調整，2025 年毛利率與去年同比下降 8.55 百分點至 8.54%，但整體營收規模擴大，營業毛利由新台幣 15.04 億元成長 41.25%至新台幣 21.24 億元；營業費用因產品開發相關費用增加及人員持續擴編，由新台幣 9.48 億元成長 22.79%至新台幣 11.64 億元；營收及毛利的成長幅度仍高於營業費用成長率，故 2025 年合併稅後淨利新台幣 8.03 億元，較 2024 年 5.05 億元大幅增加 59.08%。

單位:新台幣億元

項目	2023 年度	2024 年度	2025 年度
營業收入	27.05	87.99	248.76
營業成本	19.81	72.95	227.52
營業毛利	7.24	15.04	21.24
營業費用	7.31	9.48	11.64
營業淨利	-0.08	5.55	9.59
稅前淨利	0.10	6.31	9.95
稅後淨利(母公司業主)	0.08	5.05	8.03
稅後 EPS(元)	0.13	8.36	13.04
員工薪資與福利	4.39	5.28	6.28
支付出資人款項	0.59	0.07	2.63
支付政府款項	0.35	0.08	0.99
營業毛利率	26.75%	17.09%	8.54%
營業淨利率	-0.29%	6.31%	3.86%
稅後淨利率	0.29%	5.74%	3.23%
營業收入年增率(YoY)	-15.14%	225.32%	182.72%
營業毛利年增率(YoY)	-12.21%	107.79%	41.25%
營業費用年增率(YoY)	6.85%	29.65%	22.79%
稅後淨利年增率(YoY)	-94.25%	6287.31%	59.08%

註 1: 支付政府之款項包含所得稅。營運成本=營業成本+營業費用-員工薪資與福利。

註 2: 本公司社會投資細節與金額請參照本報告書「5.4 社會參與」章節。

單位:新台幣仟元

項目	2023 年	2024 年	2025 年
取自政府之財務補助	3,821	43,339	73,859

註 1: 取自政府之財務補助包含稅收減免及抵減以及政策獎勵金，不涉及股權持有。

註 2: 2025 年研發支出投資抵減尚未經國稅局核定。

投資永續發展債券

永擎致力於落實永續發展，積極透過資本配置發揮社會影響力。2025 年投入新臺幣 200,000 元投資遠傳電信發行之社會責任債券（債券簡稱：P11 遠傳 2，代碼：B94655）。透過投資受監管認證的優質永續發展債券，確保資金精準投入具備社會效益之專案，以實際行動促進社會資源分配平衡、縮短數位落差，實踐永續發展目標。

2.3 技術創新與品質管理

研發創新

研發費用投入(合併)

單位:新台幣仟元

年度 項目	2023 年度	2024 年度	2025 年度
研發費用	584,570	735,347	833,116
營業收入淨額	2,704,691	8,798,781	24,875,523
研發費用所占比率(%)	21.61	8.36	3.35

開發成功之技術或產品

面對軟體定義資料中心 (SDDC) 與分散式架構趨勢，本公司持續投入高效能運算 (HPC) 伺服器、雲端伺服器、邊緣運算伺服器、5G MEC (Multi-access Edge Computing) 伺服器及影音串流分散式服务器等主機板與整機系統之研發，相關產品涵蓋 5G、邊緣運算、人工智慧 (AI)、虛擬化與資料分析等應用場景。以下為本公司近三年開發成功之技術或產品：

年度	開發成功之技術或產品
2023 年	與 Ampere® Altra® 共同開發基於 ARM 架構處理器解決方案。
	發表 4U GPU 伺服器可支援 NVIDIA H100 Tensor Core GPU。
	開發 AMD 與 Intel 系列產品可全方位支援業界最新 PCIe 5.0 and DDR5。
2024 年	開發 NVIDIA HGX H100 6U8X for AI training。
	開發 NVIDIA MGX short depth MECAL-GH200 for AI inference。
	開發 Intel P core and E core server for cost/performance optimization。
2025 年	成功整合 NVIDIA HGX 與 MGX 平台，支援超大規模 AI 訓練與彈性推論部署。
	領先導入兩相浸沒式液冷 (Two-phase Liquid Cooling) 技術，優化數據中心散熱效率。
	開發支援 PCIe 6.0 規格及新一代 AMD EPYC 平台伺服器之解決方案。

品質管理

永擎重視產品與服務品質，並依循 ISO 9001:2015 品質管理系統要求，建立涵蓋產品開發、委外生產、供應商管理、客戶需求確認、文件管制、內部稽核及持續改善之品質管理制度^註。公司以「持續改善、創新研發、即時交達、客戶滿意」作為品質政策，透過制度化流程與各部門權責分工，確保產品與服務符合客戶需求、法規要求及公司內部品質標準。

註：永擎已通過法標國際認證股份有限公司 (AFNOR) 之 ISO 9001:2015 品質管理系統驗證，有效期間為 2025/09/23 至 2028/09/22。

在實務運作上，永擎雖未直接從事產品生產製造，惟仍透過委外供應商管理、採購管制、產品驗證及不合格品管理等程序，確保外部製造之產品符合既定規格與品質要求。同時，公司亦透過品質目標設定、內部稽核、管理審查及矯正措施，定期檢視品質管理系統之有效性，並將客戶回饋與品質異常納入改善機制，以降低品質風險並提升產品可靠度。

主要管理措施包括：

- 產品開發與設計管制：針對產品規格、設計輸入與輸出、驗證及變更流程進行管理，確保產品符合客戶及市場需求。
- 委外生產與供應商管理：透過供應商評選、採購管理及外部供應流程管制，確保委外製造品質穩定。
- 文件與紀錄管制：建立文件化資訊管理程序，確保品質相關文件之適用性、可追溯性與版本一致性。
- 不合格品與矯正措施：針對品質異常進行識別、處置與原因分析，並採取矯正措施，避免問題重複發生。
- 內部稽核與管理審查：定期檢視品質管理系統執行情形，作為後續流程改善及管理決策之依據。

2025 年度除確實進行各項儀器設備之校驗與保養外，亦完成內部稽核；外部提供者管理上，供應商考核結果全數合格，且代工廠之品質稽核未發現任何不符合事項。

永擎將持續以品質政策為核心，深化品質管理制度於產品開發、委外生產、供應商管理及客戶服務等各項流程中，並透過內部稽核、管理審查及矯正預防措施，檢視品質管理系統之有效性與改善機會。公司亦將持續關注客戶需求與品質回饋，作為優化產品可靠度與服務品質之重要依據，進一步提升客戶滿意度與市場競爭力。

2.4 風險控管

為了實踐企業永續發展並依循「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，永擎於 2025 年制定「風險管理政策與程序」並設立風險管理組織以推動並執行相關政策，以落實風險管理。

風險管理政策

本公司秉持永續經營理念，透過建立、實施與維持積極主動的風險管理機制，持續掌握內外部議題與環境變化、落實營運衝擊分析，並完備有效及彈性因應相關挑戰的能力，定期自我檢視與持續改進公司韌性，以實現企業永續經營的承諾，保障客戶與利害關係人的最佳權益。

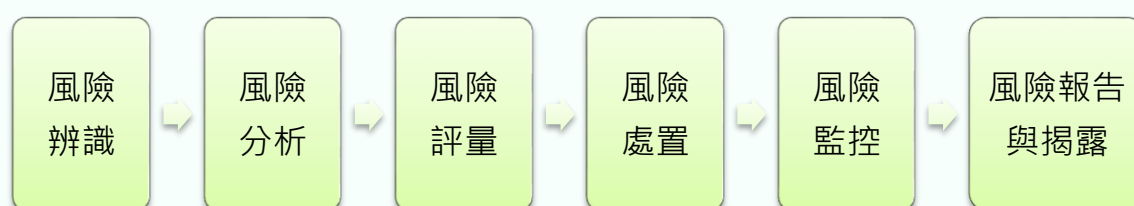
風險管理組織架構

以董事會擔任風險管理最高單位，授權總經理擔任負責人設立永續發展推動小組，由各單位辨識風險並定期進行風險評估及相關對策之討論，並由審計委員會督導風險管理。另外，內部控制體系由各營運單位及子公司之管理階層定期自行評估其內部控制制度，稽核單位覆核落實情形。

風險管理流程

永擎風險管理流程包括風險辨識、風險分析、風險評量、風險處置、風險監控、風險報告與揭露。永續發展推動小組會藉由每年度舉行的定期會議，各單位小組成員就環境、社會、公司治理議題，考量發生頻率、衝擊程度以及控制程度，進行公司潛在風險與新興風險的評估及討論，並定期向董事會報告。每年至少一次，於審計委員會及董事會報告風險管理運作情形。

風險管理流程



2025 年，永擎鑑別出 14 項潛在風險，包含財務、資訊安全、氣候變遷、供應鏈管理、職場平等、公司治理、勞動人權、災害事故及地緣政治衝突 9 個風險類型。為防範潛在風險對公司產生實質衝擊，針對辨識出的風險永擎逐一擬定應對策略以控管風險。本年度評估結果已於 2025 年的 07 月 10 日向董事會呈報，董事會對於風險鑑別結果及因應措施並無提出異議。

鑑別出的 2025 年風險及其對應策略如下：

風險類型	風險描述	應對策略
財務風險	客戶款項無法收回	整合並分析客戶相關風險資訊，投保貿易信用保險，以確保公司債權
資訊安全風險	資訊外洩或遭受入侵	建置防火牆系統、導入資安系統、建置郵件過濾系統、定期修補系統弱點、帳號權限控管、登入限制、社交工程演練與稽核
	資訊服務中斷	備份，異地備份以及災害復原演練
氣候變遷 相關風險 ^{註 1}	極端氣候導致供應商產能下降或中斷	要求供應商評估營運設施水災與旱災風險，並建立天災因應機制
	法規碳盤查要求	配合和碩集團規劃溫室氣體盤查與查證時程，以符合主管機關之法規要求
	低碳產品需求與服務	提高高效能產品的研發比重
供應鏈管理 風險	物料短缺	訂定供應鏈中斷因應計畫，並分散供應廠商與生產地，避免過度集中所伴隨的風險
	採購不道德礦產	透過衝突礦產調查確認
職場平等風險	就業過程中發展與升遷機會不平等	訂定標準化之績效考核指標，及提供各類申訴或意見反映管道
公司治理風險	利用職務或內部資訊獲取不當利益	依循誠信經營守則並執行防弊方案
勞動人權風險	職場性騷擾	建立申訴管道，且每年進行相關課程教育訓練
災害事故風險	突發災害造成損失	投保財產保險、運輸保險等，以轉移天災以及人為災害所造成的風險
	對災害事故應變能力不足	每年定期舉行消防逃生演練，培養員工緊急應變能力
地緣政治衝突	貿易中斷、關稅壁壘	持續關注國際政經情勢變化、關稅政策，檢視全球各營運據點可能面臨之情況，提出因應措施

註 1: 氣候變遷風險原有 5 項重大風險與 2 項重大機會，經永續發展推動小組考量其對於公司財務影響占比後採納 3 項顯著風險

2.5 資通安全管理與個資保護

永擎落實資訊安全管理機制，進而持續提升整體資安水準，以維護公司資料、系統與設備的安全性，保障企業權益與長期營運穩定。針對組織運作、資產控管、人員作業、設備管理、網路防護、應用系統防護及災害復原等面向訂定管控要點，作為資安管理之指導原則。本公司的資安風險管理架構如下：



資安管理方案

永擎目前針對防火牆、防毒軟體以及弱點掃描等方式，確保整體資訊系統的安全，並透過備份與存取權管控等作為有效維持資料完整性。除此之外，公司會不定期發送資安宣導郵件以傳達資安重要規定與注意事項。以下為具體管理行動方案：

- (1) 建置防火牆系統防止非法入侵、破壞或竊取資料，以保障資訊安全。
- (2) 導入 IMPERVA 資安系統，阻絕 DDoS 等攻擊，以防止系統因攻擊而癱瘓。
- (3) 導入 AWS WAF 資安服務，阻斷大規模請求攻擊，以防止網路流量因攻擊而超額。
- (4) 建立垃圾郵件過濾系統，以防止釣魚或異常郵件攻擊。
- (5) 所有電腦均安裝防毒軟體，定期更新病毒碼及掃毒，以提供同仁安全的作業環境。
- (6) 定期布署安裝漏洞修補程式更新作業系統，以防止駭客或病毒攻擊。
- (7) 定期進行備份作業，並將備份資料異地存放。
- (8) 資料存取權限須經權責主管核可後，方由資訊單位設定。
- (9) HR 系統還原演練，確保備份資料正確性及有效性。
- (10) 災害復原演練，確保資訊人員有應變能力處理緊急事件。

- (11) 員工到職、異動、離職時，均依作業要求進行權限變更。
- (12) 定期電腦軟體稽查，均依作業要求進行處理。
- (13) 資訊資產編列清冊，指定專人管理加以維護。

個資保護措施與客戶隱私

本公司亦重視個人資料保護，已於 2023 年 04 月 19 日訂定《個人資料保護管理辦法》，以降低資料外洩風險並強化法規遵循，其適用範圍包括本公司、董事（包括獨立董事）、經理人、全體員工及與本公司有業務往來之廠商或顧問（包含其員工或臨時雇員）。為加強員工個資保護意識，於 2025 年 12 月 01 日辦理「資訊安全與個資保護教育訓練」，參訓人數共計 15 人。未來將持續彙整新進人員，每季至少辦理一次教育訓練，以落實相關管理機制。

同時，若涉及敏感資訊，會與客戶簽訂保密協議，並由法務部及稽核室等權責單位負責管理保存，透過資料管理及個資保護作業，於 2025 年本公司未接獲任何侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。

2025 年管理成果

- (1) 2025 年度共發送 15 封公司內部資安宣導郵件，傳達資安防護重要規定與注意事項。
- (2) 本公司自 2022 年起每年與和碩集團共同投保資安險，作為面對資安威脅之風險管理解決方案之一，集團保額（賠償限額）為美金一千五百萬元。

透過上述管理政策與作為，在各部門及同仁的配合與落實之下，永擎於 2025 年度經會計師事務所進行資訊作業內部控制之有效性查核，並無重大之風險問題，且本年度未發生重大資安事件，亦無個人資料外洩情形，展現本公司對資訊安全與個資保護管理的高度重視與具體成效，相關資通安全管理執行狀況預計於 2026 年下半年向董事會報告。

3. 夥伴關係與經營

3.1 供應鏈關係

永擎致力於產品持續優化與效能提升並落實永續經營，而供應商是永擎重要的合作夥伴。永擎攜手供應商共同承擔環境保護、社會責任及人權保障等責任，並透過責任採購、供應商輔導及專案合作等管理機制，實現共同的永續發展目標。

供應商穩定提供原料與技術支援，是產品品質與交期的重要基礎。為因應雲端資料中心與 AI 應用需求快速成長，永擎在供應鏈管理上，採取多元供應來源、長期合作與彈性備料機制，降低對單一供應商依賴及減少缺料風險。同時，公司持續強化交期管理、庫存調度與關鍵零組件備援能力，以提升供應鏈穩定性與即時出貨效率，確保產品能配合客戶專案時程與市場需求變化。

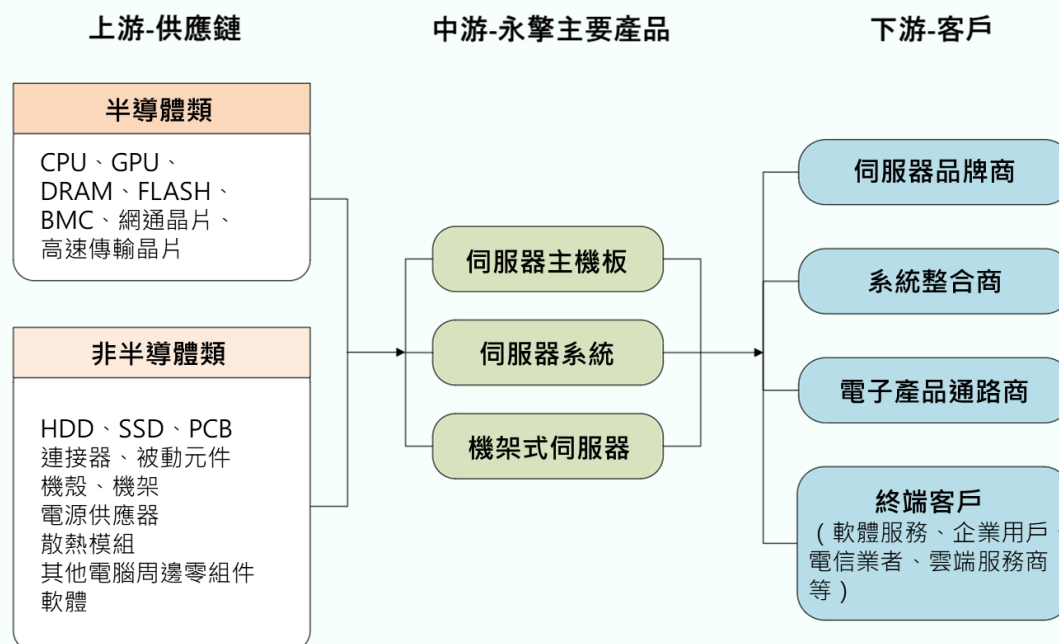
供應鏈的型態

永擎主要專注於伺服器的開發與銷售，產品包含主機板、整機系統與機架式伺服器，產品廣泛應用於人工智慧 (AI)、高效能運算 (HPC)、雲端運算 (Cloud Computing)、大數據 (Big Data)、視覺運算 (Visual Computing)、邊緣運算 (Edge Computing) 及 5G 基礎架構等領域；可依客戶需求，客製化提供不同平台、規格及應用的硬體完整解決方案。

在供應鏈上游，永擎的主要零組件包含 CPU/GPU 晶片、伺服器級記憶體、電源管理 IC、高速網通晶片與散熱模組等核心零組件，這些零組件是伺服器的重要組成原料，對於產品的效能及可靠性有著關鍵影響。中游部分由永擎研發部負責伺服器的設計、軟韌體整合 (BIOS/BMC)、系統驗證、熱流設計與整機組裝規劃。下游則以伺服器品牌商、系統整合商 (SI)、雲端服務商 (CSP)、企業資料中心、AI 訓練平台、邊緣運算設備商為主，應用涵蓋生成式 AI、5G 基礎建設、大數據分析與企業私有雲等。

永擎的研發部門依客戶需求進行產品規格規劃與開發，而資材中心則委託合作供應商進行生產製造，以確保生產流程的順利運作及品質控制，供應商生產的成品由永擎銷售給客戶。永擎致力於不斷強化產品效能與品質，以持續為客戶提供卓越的產品體驗。

產品價值鏈



供應鏈採購

永擎與全球超過 500 餘家供應商合作，2025 年採購淨額近新台幣 260 億元，依採購品項區分，可分為原料類及非原料類（成品、工程等），主要採購以原料類為大宗，佔整體採購金額超過九成。進行供應商分布分析，因主要關鍵零組件廠商(CPU、GPU 等)均為國外廠商且該零組件單價高，故以供應商家數佔比來看，2025 年國內外廠商各佔 78%及 22%，但依採購金額比例來看，國內外廠商的採購金額佔比各為 14%及 86%。

註：國內外廠商係以採購供應商註冊地界定。

3.2 供應鏈管理

供應鏈管理政策

供應商是永擎產品持續優化的重要合作夥伴，為彼此的永續經營，雙方將努力共同承擔環境與人權等社會責任。永擎持續深耕供應鏈管理，管理政策包含：

「EU RoHS 有害物質管理」、「EU REACH 化學品註冊、評估、授權及禁限用管理」、「USA TSCA 毒物質控制法管理」、「EU POPs(Regulation (EU) 2019/1021)歐盟持久性有機汙染物法規」、IEC 62474 電子電氣產品材料聲明標準(Material Declaration)，產品中不使用對於人類及環境有危害的物質、「不使用衝突礦產」，確保產品供應鏈使用的金(Au)、鉭(Ta)、鎢(W)、錫(Sn)、鈷(Co)和雲母(Mica)採購自合格冶煉廠為目標。透過彼此互助合作，以責任採購，年度稽核，

專案協助等主軸，確保供應商符合國際環保法規：EU RoHS、EU REACH、USA TSCA 毒物質控制法、EU POPs(Regulation (EU) 2019/1021)歐盟持久性有機污染物法規、IEC 62474 電子電氣產品材料聲明標準(Material Declaration)，並絕不使用衝突礦產，以維護國際採礦勞工權益與作業安全，促進彼此的永續經營。

供應鍊管理流程

永擎供應鍊管理包含進行新供應商承認、專案型持續性管理(EU RoHS、EU REACH、衝突礦產、USA TSCA、EU POPs、IEC62474)、績效評估，涵蓋對象包括組裝廠、零組件製造商等，各項管理流程詳如以下說明。

(1) 新供應商承認：

需滿足內部對新供應商應具備條件 (包括但不限於品質認證紀錄、環境及安衛認證、誠實承諾書、營運狀況、重要往來客戶等)，並經研發及採購人員評估核准後，提交基本資料調查表及評估表，方可取得與永擎的合作資格。

(2) EU RoHS 有害物質管理：

歐盟在 2003 年 2 月通過有害物質限用指令(Restriction of the use of certain hazardous substances in electrical and electronic equipment Directive 2002/95/EC，縮寫 RoHS)，於 2011 年 7 月改訂 2011/65/EU 與 2015 年 6 月 (2015/863/EU)增訂管制為 RoHS 2.0。

Restricted Substances	Maximum Concentration %w/w
Lead(Pb) and its compounds	1000 ppm (0.1%)
Mercury(Hg) and its compounds	1000 ppm (0.1%)
Cadmium(Cd) and its compounds	100 ppm (0.01%)
Hexavalent Chromium(Cr6+)	1000 ppm (0.1%)
Polybrominated biphenyls(PBBs)	1000 ppm (0.1%)
Polybrominated diphenyl ethers(PBDEs)	1000 ppm (0.1%)
Bis(2-ethylhexyl) Phthalate(DEHP)	1000 ppm (0.1%)
Butyl Benzyl Phthalate(BBP)	1000 ppm (0.1%)
Dibutyl phthalate(DBP)	1000 ppm (0.1%)
Diisobutyl phthalate(DIBP)	1000 ppm (0.1%)

配合GPMS(Green Product Management System)系統，要求供應商上傳RoHS聲明書，並透過專業人員審查，確保產品符合法令規範。永擎供應商皆符合EU RoHS管理規定。

(3) EU REACH 化學品註冊、評估、授權及禁限用管理：

REACH(Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) Regulation (EC) No 1907/2006，於2007年生效。歐盟要求所有進入歐盟市場的產品裡的化學品或其混合物之註冊、評估、授權及禁限用，評估產品中的化學物質或其混合物以了解及避免對人類健康和環境產生不良影響的法規。永擎之零件供應商皆符合EU REACH化學品註冊、評估、授權及禁限用管理規定。

(4) 衝突礦產管理：

永擎承諾善盡社會責任，所研發生產製造的產品絕不使用來自相關礦區的衝突礦產，以維護世界和平和人權權益，與勞工作業安全。永擎之零件供應商皆提供衝突礦產調查範本 (Conflict Minerals Reporting Template, Extended Minerals Reporting Template；以上簡稱CMRT與EMRT)。依照責任商業聯盟(RBA)官方網站公告之 Conformant smelters list，透過GPMS系統，評估金(Au)、鉭(Ta)、鎢(W)、錫(Sn)、鈷(Co)和雲母(Mica)的冶煉廠/精煉廠來源清單，確保供應商之採購來源非來自衝突地區和高風險地區且符合客戶及法規要求。

(5) USA TSCA毒物質控制法管理：

依據Frank R. Lautenberg 21世紀化學品安全法案修訂的有毒物質控制法(TSCA)的要求，美國環保署(EPA)於2021年1月發布以減少接觸具有持久性、生物累積性和毒性(PBT)的化學品規定，限制或禁止以下之持久性、生物蓄積性和毒性物質(PBT)，化學品的製造(包含進口)、加工和/或商業分銷(包含在產品中)：

Substance name	CAS No.
Decabromodiphenyl ether(DecaBDE)	1163-19-5
Phenol, isopropylated phosphate (3:1)(PIP (3:1))	68937-41-7
2,4,6-Tris(tert-butyl)phenol(2,4,6-TTBP)	732-26-3
Hexachlorobutadiene(HCBD)	87-68-3
Pentachlorothiophenol(PCTP)	133-49-3

永擎之零件供應商皆符合USA TSCA毒物質控制法規定。

(6) EU POPs (Regulation (EU) 2019/1021)歐盟持久性有機污染物法規：

持久性有機污染物(POPs)是指在環境中持續存在、在生物體內積累並對我們的健康和環境構成風險的有機物質。持久性有機污染物可以通過空運、水路或遷徙物種跨越國際邊界運輸，使得POPs出現或存在於未生產或使用過的地區，因此國際風險管理是必要的，POPs在全球範圍內受到斯德哥爾摩公約和聯合國歐洲經濟委員會議定書的監管，歐盟為了保護境內人民健康及環境制定POPs法規。

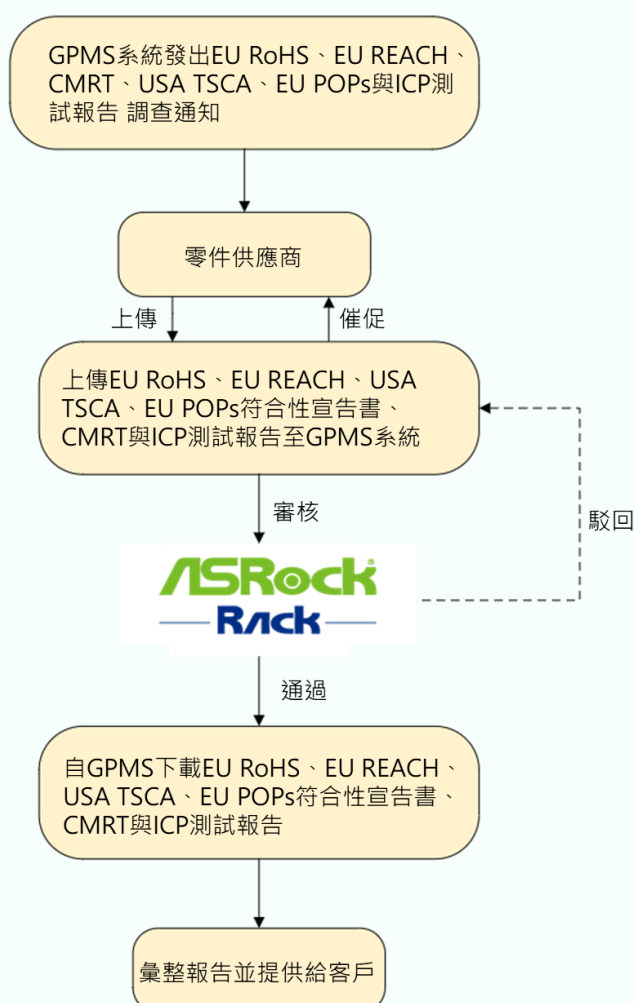
永擎之零件供應商皆符合EU POPs(Regulation (EU) 2019/1021)規定。

(7) IEC 62474 - Material Declaration for Products of and for the Electrotechnical Industry

國際電工委員會(IEC)制定的電子電氣產品材料聲明標準(Material Declaration)，旨在統一全球供應鏈中的有害物質申報格式與內容。該標準定義了應申報物質清單(DSL)、參考物質清單(RSL)，永擎於2025年第一季起，全面要求供應商提交回覆網頁格式IEC 62474電子電氣產品材料聲明清單。

永擎為善盡社會責任，生產製造出貨的所有產品，不論其終端銷售區域為何，都能符合歐盟的RoHS、REACH和POPs規範，亦符合美國TSCA毒物質控制法和不使用衝突礦產法規。

永擎自2020年開始導入的GPMS(Green Product Management System)系統，管理所有的零組件，供應商所提供的 EU RoHS、EU REACH、USA TSCA、EU POPs符合性宣告書ICP測試報告、Conflict Minerals Reporting Template(CMRT) Extended Minerals Reporting Template(EMRT)與提交回覆網頁格式IEC 62474電子電氣產品材料聲明清單，經過專責人員審核文件的正確性，以確保供應商符合最新的EU RoHS、EU REACH、EU POPs與USA TSCA規範外，供應鏈使用金(Au)、鉭(Ta)、鎢(W)、錫(Sn)、鈷(Co)和雲母(Mica)採購自合格冶煉廠。



3.3 客戶服務

永擎客戶服務體系是採前後端分工協作的客戶服務架構，前端由技術支援部 (Technical Support) 提供軟體相關技術諮詢，後端則由運籌支援部 (Return Merchandise Authorization) 負責硬體零組件的維修與更換。兩大單位緊密合作，致力於提升產品全生命週期的使用價值，在兼顧客戶效益與資源效率的前提下，創造雙方共贏的服務成果。

前端服務：技術支援部

技術支援部為公司面向全球客戶與終端使用者的第一線窗口，秉持專業能力與同理心，積極回應各地客戶需求。當接獲技術諮詢時，團隊會即時進行問題判斷，針對已知情況，透過電話或電子郵件迅速提供解答；若屬於較複雜或尚未明確的問題，則透過完整測試與交叉驗證進行分析，必要時取得相關設備或不良主板，在實際環境中重現問題，以找出根本原因。

在問題釐清後，相關資訊會系統化整理並回饋至研發 (R&D) 或相關技術單位，並持續追蹤改善進度，直至提出完整解決方案並回覆客戶，確保服務流程形成閉環管理。此外，技術支援團隊每月整理常見問題並更新於官方網站「FAQ」專區，協助客戶自行排除問題，降低等待時間與重複諮詢的資源消耗。2025年度，所有技術諮詢案件皆獲妥善回應，有效回覆率達100%。

後端服務：運籌支援部

運籌支援部專注於伺服器硬體的維修與零件更換，並透過完善的供應鏈管理落實即時交付的服務承諾。透過高品質的維修與替換機制，不僅延長設備使用壽命，也有助於減少電子廢棄物產生，實踐循環經濟理念。客戶若遇產品問題，可直接聯繫原購買通路，即可啟動完整售後服務流程。

在全球服務布局方面，公司與亞太、歐洲及美洲等地的授權維修中心及通路夥伴長期合作，建立在地化服務網絡，降低跨境運輸需求，進而減少能源消耗與碳排放。同時透過精準的庫存管理機制，確保維修所需零組件供應充足，有效縮短客戶等待時間並提升整體服務效率。

✧ 核心願景：傾聽需求，推動永續發展

- **客戶價值與滿意度提升：**永擎不僅關注產品性價比，更重視與客戶之間的長期互信關係。透過持續蒐集客戶回饋，將實務經驗導入產品設計，確保創新方向貼近市場需求。
- **持續精進與卓越追求：**公司透過跨部門協作強化服務流程與品質管理，並持續優化整體客戶體驗，攜手全球夥伴打造穩定、高效且兼具環保理念的技術服務體系。

4. 環境永續與管理

永擎主要業務為伺服器開發與銷售，所有產品皆委外生產，屬於室內辦公的作業型態，產品開發以落實綠色產品設計為主要方向。永擎定調的環境政策為「創新綠色產品、珍惜自然資源、減少環境衝擊、善盡社會責任」，並將環境管理制度聚焦於減少溫室氣體排放、提升能源效率、節約用水、降低廢棄物產出及落實化學品管理等，透過廢棄物分類與定期清運、節能設備汰換、LED 照明、午休關燈、節能減碳宣導及依規範進行化學品使用與管理等行動措施，落實低碳與環境友善的辦公文化。化學品管理方面，2025 年化學品種類、作業程序及製程條件未有重大變更，亦未發生重大化學品污染事件或因化學品管理造成之重大違規情形。本年度其他環境管理面向之執行措施與成果將於以下各節中詳述。

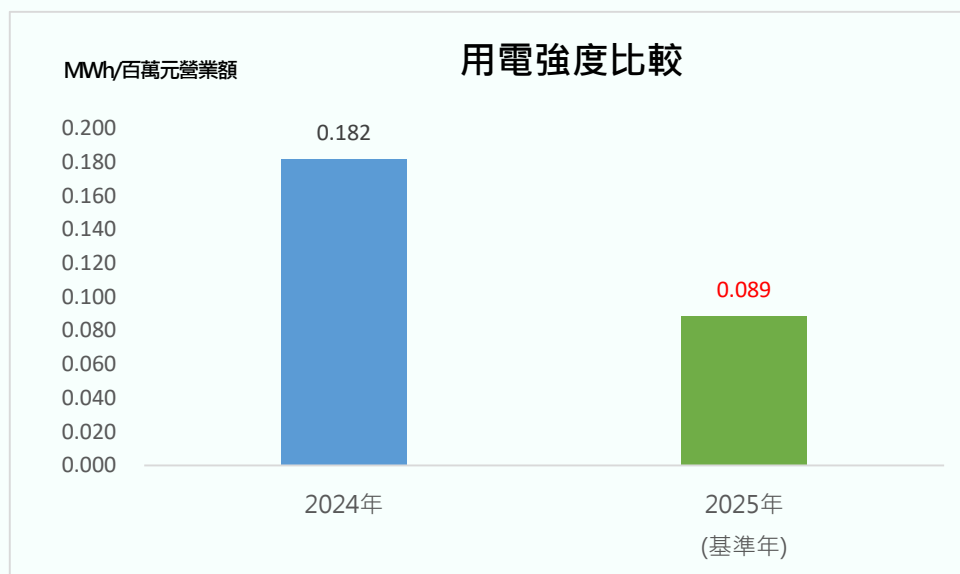
4.1 能資源管理

永擎的能源使用主要來自於外購電力，電力多用於空調、照明及電腦測試使用。因用電量與營業額呈正相關，故永擎以用電量/營業額當作指標，單位為 MWh/百萬元營業額。永擎因應法規及最終母公司和碩規範與要求，於 2024 年開始進行溫室氣體盤查，並將 2025 年盤查結果聘請外部顧問進行查證，故以 2025 年作為基準年。目標為 2030 年每百萬元營業額用電量較 2025 年減少 15%。此外，2025 年用電強度與前一年度相較減少 51.10%。未來永擎將持續落實能資源管理以達成 2030 年的目標。目前永擎雖尚未導入綠電，但本公司現階段優先強化能源使用效率管理，並同步研究綠電購置之可行性，朝向淨零排放願景邁進。

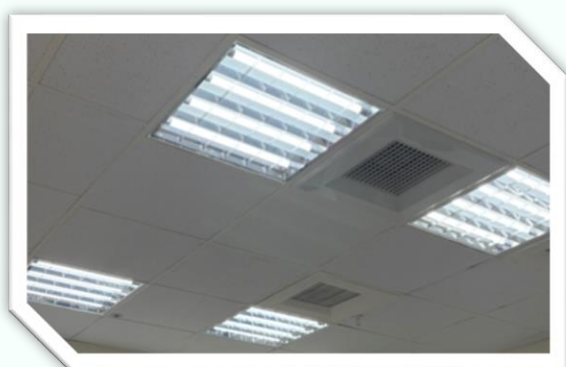
類別	項目	單位	2024 年	2025 年 (基準年)
電力	總用電量	kWh	1,603,856	2,212,503
	總用電量	GJ	5,775	7,966
	營業額	百萬元	8,799	24,876
	用電強度	MWh/百萬元營業額	0.182	0.089

註 1：2021 年能源統計手冊公告電力熱值為 1kWh=860 kcal；1kcal= 4.1868E-6 GJ

註 2：營業額數據使用永擎個體營收



節電方案	執行項目
空調設備	• 辦公室皆設置自動門，確保冷氣不外洩。
	• 空調採用恆溫裝置，室內冷氣溫度平均值不得低於攝氏 26 度。
照明設備管控	• 換裝節電設備-禁用白熾燈管，採用高功率 LED 省電燈具，電燈耗電量減少約 75%。
	• 照明使用管控-大樓消防/避難/緊急出口指示燈，改採高效省能 LED 燈具。
	• 實施辦公室分區開啟關閉照明，中午關燈 1 小時。
其他	• 個人電腦下班強制關機。
	• 購買能源效率第一級電冰箱汰換舊電冰箱。
	• 不定期發布節能宣導信件。



採用 LED T8 燈具



空調採用恆溫裝置

4.2 氣候變遷管理

氣候變遷因應政策

極端氣候的出現及自然災害頻生為企業營運帶來重大的挑戰，永擎以永續經營為目標，為了善盡保護地球的責任及因應全球氣候變遷，以持續減少溫室氣體排放、提高能源效率、避免用水浪費、減少廢棄物的產出為主要環境政策發展方向。

TCFD 氣候變遷相關財務揭露

氣候治理架構

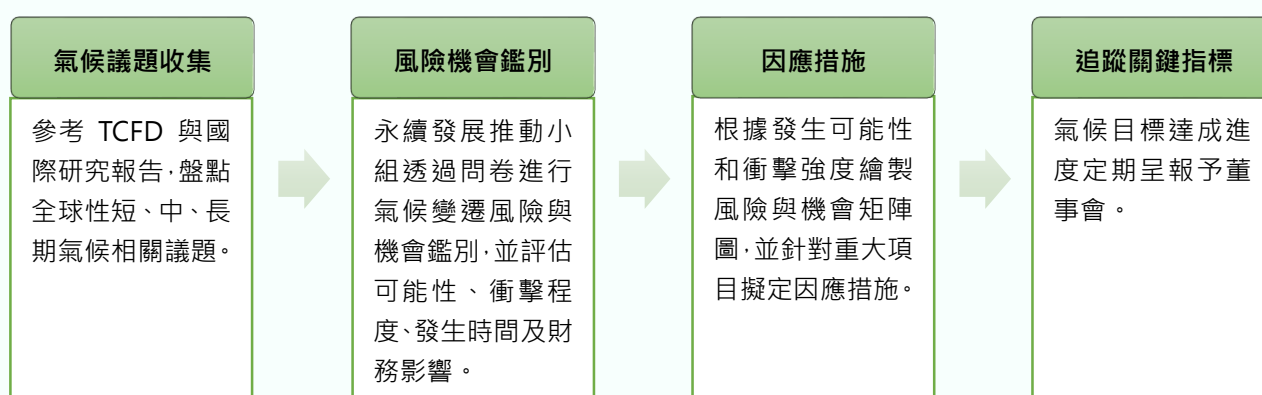
為因應氣候風險並掌握潛在機會，永擎依循氣候變遷相關財務揭露建議(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構並參考國際財務報導準則第S2號 (IFRS S2) 核心架構鑑別氣候變遷風險機會，並參考相關產業之氣候變遷因應政策，來訂定相關管理措施及目標。

永擎以董事會為最高治理層級，監督氣候變遷風險與機會鑑別，並追蹤關鍵績效執行成果。氣候變遷政策推動及風險機會鑑別則由永續發展推動小組負責規劃與執行，並以總經理為小組負責人，其中小組成員包含總管理處、業務處、硬體研發處、品保處、產品管理處、研發測試處、研發中心及資材中心等單位，永續發展推動小組每年至少一次向董事會呈報氣候變遷與其他類型風險鑑別結果和因應措施，本年度已於2025年07月10日呈報董事會。

氣候風險與機會鑑別流程

永擎建立鑑別與評估氣候相關風險之流程，辨識氣候相關風險在短中長期對於永擎營運之影響，研議相應對策及因應作為，並定期追蹤氣候目標達成狀況。以下是風險與機會鑑別的流程圖：

氣候風險與機會鑑別流程



氣候變遷因應策略

永擎參考聯合國政府間氣候變遷專門委員會(IPCC) 第六次科學評估報告公告之 SSP1-1.9、SSP5-8.5 情境、國際能源總署(IEA)提出的 APS、NZE 情境，並同時將台灣 2050 年淨零排放路徑之規劃納入評估。

參數假設則使用World Data的Surface temperature anomaly數據庫評估全球年均溫變化，藉由台灣科技部研發的氣候變遷推估資訊與調適知識平台(TCCIP)評估台灣地區氣候變化數值，及透過美國氣候中心推出的海岸風險評估工具(Coastal Risk Screening Tool)分析全球營運據點及代工廠受到海平面上升或洪水衝擊的程度。

氣候變遷風險管理

永擎參考TCFD和國際研究報告，將轉型風險依據風險要素分為政策、市場、技術類別，實體風險則依據該議題預計發生的時間，區別為長期性和立即性風險。2025年共納入12項議題，由高階主管鑑別短(1~3年)、中(3~5年)、長期(5~10年) 風險與機會，經彙整鑑別結果後，依據發生可能性和衝擊程度繪製氣候變遷風險與機會矩陣圖，並在評估各項議題的財務影響後，制定因應措施。

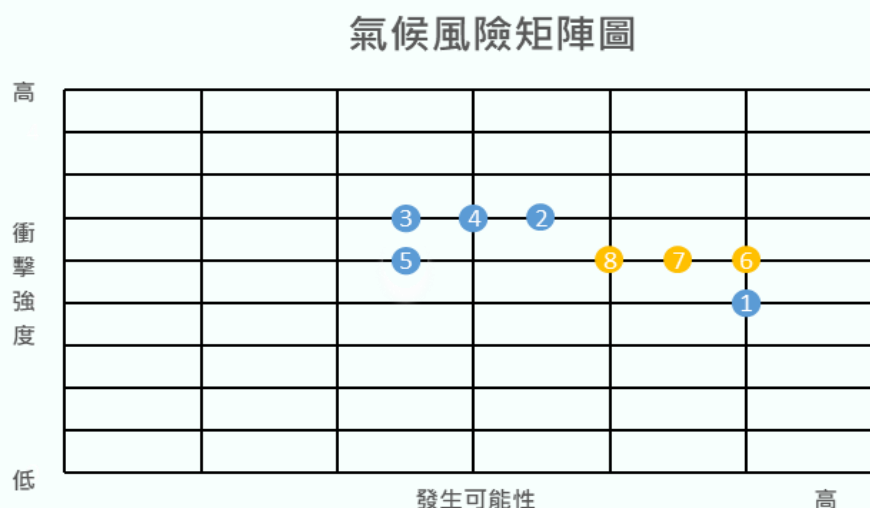
氣候情境分析

	氣候 情境	時間軸	參數假設	分析結果
轉 型 風 險	IEA APS	2025~2030 年	APS 情境假設基礎為各國目前已立法的減碳政策都達成，則 2030 年全球碳排放量將趨近於 2020 年水準。	永擎預估每年營業收入成長將大於碳排放量，如減碳目標可達成 APS 情境中政府法規的減碳水準，因此 2030 年將可節省需繳交給政府的規費。
	IEA NZE	2025~2050 年	2050 年達到淨零排放	永擎碳排放量主要為產品中各式材料製造過程中碳排放量，將持續要求/尋找多元符合規定之供應商，及評估使用低碳能源(綠電)等方式，來達到淨零排放。
實 體 風 險	SSP 1-1.9	2081~2100 年	全球年均溫變化 +1.0 ~ +1.8 °C	1. 溫度上升：1850 至 2017 年間全球平均溫度已上升 1.05°C，而永擎營運據點所在國家中以美國上升 2.87°C 為最高；代工廠區所在國家中以中國上升 1.85°C 為最高。 2. 海平面上升：低海拔地區可能會因長期海平面上升而遭受水災，評估合作代工廠時需列為重要考量項目。
			全球海平面上升 0.28 ~ 0.55 公尺	
	SSP 5-8.5	2081~2100 年	全球年均溫變化 +3.3 ~ +5.7 °C	
			全球海平面上升 0.63 ~ 1.01 公尺	

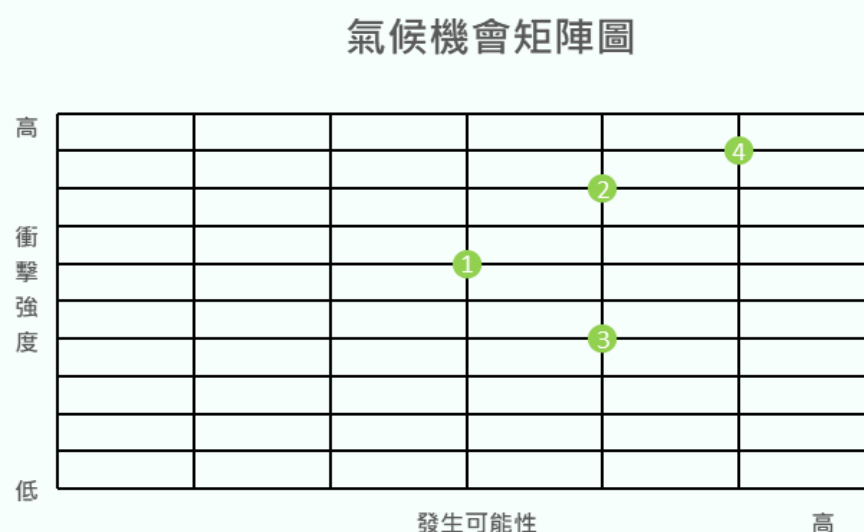
氣候情境	時間軸	參數假設	分析結果
			3. 旱災：永擎主要用水類別為民生用水，故若缺乏水資源，將導致營運停滯。 4. 暴雨：單日暴雨強度升高考驗廠區防洪排水能力，因此已要求各代工廠及營運據點密切關注此議題並建立緊急應變計畫。 5. 颱風：強颱侵襲機會增加，可能造成物料與產品運輸受阻或生產中斷等問題。

氣候風險/機會矩陣圖

轉型氣候風險	
1	法規碳盤查要求
2	低碳產品需求與服務
3	消費者偏好改變
4	供應鏈斷鏈
5	原物料成本上漲
實體氣候風險	
6	平均氣溫上升
7	海平面上升
8	颱風/水災/旱災



氣候機會	
1	材料回收及廢棄物處理利用
2	開發或增加低碳產品和服務
3	強化供應鏈韌性
4	佈局低碳能源



氣候風險之財務衝擊與因應措施

風險分類		風險說明	發生 期程	財務衝擊 類別	衝擊 程度	財務衝擊說明	因應措施
轉型 風險	政策和 法規	法規碳盤查 要求*	短期	• 管理費用	低	內部人事成本及外 部盤查費用增加	已規劃溫室氣體盤查與 查證期程，以符合主管 機關之法規要求。
	技術	低碳產品需 求與服務*	長期	• 管理費用 • 研究發展費 用	高	研發與管理人事成 本增加	與客戶合作研發低能耗 電子產品，降低產品生 命週期碳排放量。
	市場	消費者 偏好轉變	中期	• 營業收入	高	環保意識提升導致 消費者偏好轉變，如 無法符合消費者要 求，將減少營收	透過綠色設計、綠色製 造來降低對環境的衝 擊，符合消費者的要求。
	市場	供應鏈 斷鏈	長期	• 營業收入 • 營業成本	高	產能下降導致營業 收入減少	為預防料件採購困難造 成生產中斷，訂定供應 鏈中斷因應計畫，並分 散供應廠商與生產地， 避免過度集中所伴隨的 風險。
	市場	原物料 成本上漲	中期	• 營業成本	中	能源使用成本增加	降低供應鏈對能源的依 賴性，如提高設計比重。
實體 風險	長期性	平均氣溫上 升*	長期	• 營業成本 • 銷售費用	中	極端氣候頻繁，導致 營運成本提高	供應商多元化策略及存 貨安全水位提升，降低 缺料或產能不足影響。
	長期性	海平面 上升*	長期	• 營業成本 • 營業費用	中	保費提高以及位處 「高風險」地區的資 產難以投保	分析各資產放置地點受 海平面上升衝擊的程 度，藉此評估營運風險 做出最適決策。
	立即性	颱風/水災/ 旱災*	短期	• 營業收入 • 營業成本 • 銷售費用 • 管理費用	中	產能下降或中斷，供 應鏈中斷，導致財務 損失、營收下降	要求供應商評估營運設 施水災與旱災風險，並 建立天災因應機制。

註1：*為重大風險。以發生可能性與衝擊強度相乘高於10分者列為重大風險。

註2：衝擊程度分類：低：財務衝擊<台幣200萬(含)；中：台幣200萬<財務衝擊<台幣1000萬(含)；高：財務衝擊>台幣1000萬

氣候機會之財務影響與採取措施

機會分類		機會說明	發生 期程	財務衝擊 類別	衝擊 程度	財務衝擊	因應措施
機會	資源 效率	材料回收及廢棄 物處理利用	短期	• 營業利益	高	回收材料或廢棄物 轉售，以降低營運成 本	定期評估生產、測試料 件可再利用的機會，如 無法再利用即透過配合 的廢棄物廠商轉售處 理。
	產品與 服務	開發或增加低碳 產品和服務*	長期	• 營業收入 • 營業成本 • 營業費用	高	消費者全面更換低 耗能產品，帶動產品 需求提升，提高收入	提高高效能產品的研發 比重。
	韌性	強化供應鏈 韌性	中期	• 營業收入 • 營業成本	低	確保供應鏈韌性以 降低變動成本	致力與供應鏈維持緊密 關係，並透過多元化風 險分散策略，來提高物 料供應的穩定性。
	能源 來源	布局低碳能源*	中期	• 營業收入 • 營業成本	高	以較低價格採購以 降低營運成本	規劃再生能源使用與採 購策略

註1：*為重大機會。以發生可能性與衝擊強度相乘高於10分者列為重大機會。

註2：衝擊程度分類：低：財務衝擊<台幣200萬(含)；中：台幣200萬<財務衝擊<台幣1000萬(含)；高：財務衝擊>台幣1000萬

指標與目標

指標	目標	年度執行成果
碳排放量	2030年溫室氣體排放強度(公噸二氧化碳當量/百萬元營業額)較2025年減少15%	2025年範疇一、二及三碳排放總量為1,304.053公噸二氧化碳當量。 2025年範疇一及範疇二碳排放強度為0.044公噸二氧化碳當量/百萬元營業額。 2025年範疇二碳排放強度為0.042公噸二氧化碳當量/百萬元營業額，較2024年減少51.17%。
用電量	2030年每百萬元營業額用電量較2025年減少15%	2025 年用電量 2,213 MWh。 2025 年用電量為 0.089 MWh/百萬元營業額，較 2024 年減少 51.10%。

本公司同時追蹤IFRS S2行業基礎指標，並將其視為永續管理的重要依據。考量到該指標與本公司採行之永續會計準則委員會 (SASB) 硬體產業揭露項目相互對應，詳細資訊請參閱本報告書「附錄二 SASB準則對照表：硬體業」。

溫室氣體盤查

溫室氣體減量已是全球重要的環保趨勢，而進行溫室氣體管理的第一步是瞭解公司的溫室氣體排放量。溫室氣體盤查的基本工作包括辨識及計算溫室氣體排放量。

自2024年起，永擎依循GHG Protocol標準，以營運控制權法劃定邊界，自主進行溫室氣體盤查，且於盤查年度2025年首度取得第三方確信，並因此將此年訂為基準年。2025年，永擎的溫室氣體總排放量为1,304.053公噸二氧化碳當量 (Ton CO₂e)，其中範疇一排放量为55.616 Ton CO₂e，範疇二排放量为1,048.441 Ton CO₂e，而範疇三排放量为199.996 Ton CO₂e。

永擎主要從事伺服器主機板產品開發與銷售，相較其它高耗能的產業，溫室氣體排放量較少，本公司的範疇一直接排放源主要來自於辦公室、研發中心及倉儲的製冷設備，如冷氣及冰水主機的冷媒逸散。永擎溫室氣體排放源，主要來自於範疇二能源間接排放(電力)，而範疇二排放量佔整體排放量的80.40%，主要來自於廠區外購電力的間接排放。

為了善盡保護地球的責任及因應全球氣候變遷，永擎以2025年度為基準年，設定2030年範疇一、範疇二之溫室氣體排放強度較基準年減少15%作為溫室氣體排放減量目標。從2025年度盤查結果來看，範疇二之溫室氣體排放強度為0.042公噸二氧化碳當量/百萬元營業額，較前一年度減少51.17%；而範疇一及範疇二的溫室氣體排放強度為0.044公噸二氧化碳當量/百萬元營業額，較前一年度減少50.55%，已初步降低溫室氣體排放強度。

項目	單位	2024 年	2025 年 (基準年)
範疇 1	Ton CO ₂ e	27.500	55.616
範疇 2	Ton CO ₂ e	760.228	1,048.441
範疇 3	Ton CO ₂ e	-	199.996
範疇 1+ 範疇 2	Ton CO ₂ e	787.728	1,104.057
總排放量	Ton CO ₂ e	-	1,304.053
營業額	百萬元	8,798.781	24,875.523
範疇 2 排放強度	Ton CO ₂ e / 百萬元營業額	0.086	0.042
範疇 1+ 範疇 2 排放強度	Ton CO ₂ e / 百萬元營業額	0.089	0.044

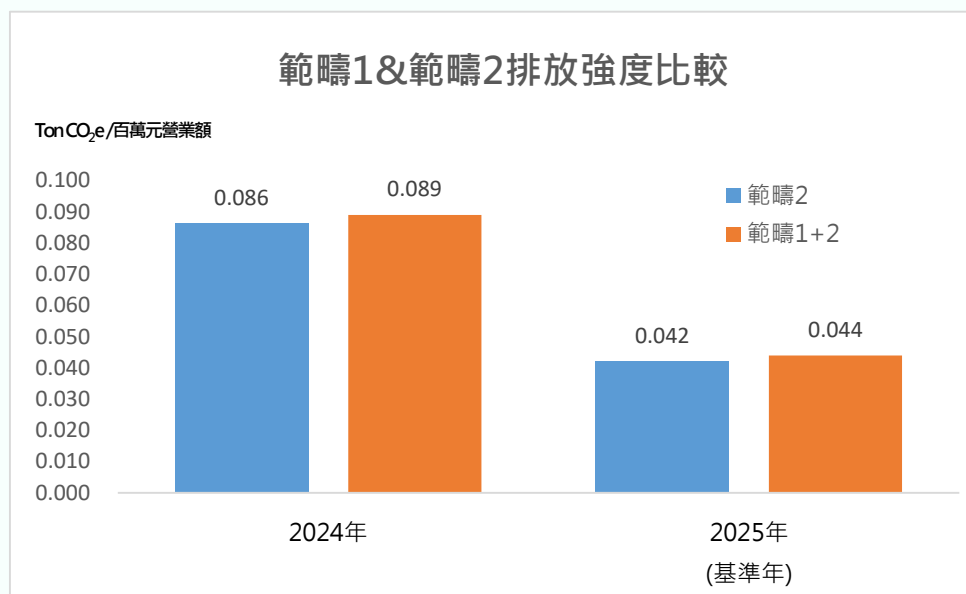
註1：盤查之溫室氣體包括二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)和其他適當的溫室氣體族群(如氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs))

註2：電力排碳係數取自經濟部能源署公告，2024、2025年排放量均以2024年電力排碳係數0.474 kg- CO₂e/度計算

註3：盤查邊界包含永擎母公司；營業額數據使用永擎個體營收

註4：2024年盤查範圍尚未納入範疇三。2025年範疇三邊界包含「類別7員工通勤」

註5：2025年溫室氣體盤查資訊已經由立恩威國際驗證股份有限公司(DNV)完成第三方外部查證，範疇一及範疇二之排放量為合理保證等級、範疇三類別7之排放量為有限保證等級。



4.3 水資源管理

永擎並無大量的製程用水，水資源使用主要用於一般生活用水，包含飲用水及衛生用水。因水資源使用與員工人數有直接的相關性，故永擎訂定指標為「人均用水量」，以2025年為基準年，每年與基準年相比，減少人均用水量3%為節水目標。

項目	單位	2024 年	2025 年 (基準年)
水資源消耗量	M ³	4,178	6,159
員工數	人	331	385
水資源消耗強度	M ³ /人	12.6	16.0

註：因2025年首次由外部專家協助進行溫室氣體盤查外，更建立系統化制度，量化數據準確性高，以確保盤查數據可信度，故以此年度作為未來追蹤用水情況之基準年。

節水措施

節水計畫以降低一般生活用水量為主要方向，並且於辦公大樓各用水設施張貼節水標語，以及網頁公告或電子郵件方式，宣導同仁配合實施節水相關措施。



採用二段式沖水馬桶

4.4 廢棄物管理

管理政策

- 永擎的廢棄物主要源自一般生活垃圾及研發所產生的廢棄物。
- 一般生活垃圾委託大樓一同處理，並確保其終端處理為合法處理
- 研發所產生的廢棄物包括主機板、核心電子組件與板材及電子零件與廢料耗材等元件，依法委託合格之專業清除處理機構進行回收，透過廠商的回收處理，讓資源再度循環利用。

管理目標

以2025年為基準年，每年與基準年相比，減少3%回收廢棄物重量。

2025管理成果及減量措施

針對2025年度回收廢棄物重量顯著增加至7,005.8 kg，除了因本年度將主機板、電源供應器、Monitor/Notebook/CRT、系統等納入而統計項目增加以外，主因為市場需求成長及產能擴充所致，隨著伺服器產品出貨量提升及生產專案增加，帶動原物料使用量及製程相關廢棄物同步增加。

雖然廢棄物總量增加，本公司仍維持推動源頭減量、分類回收等措施，以降低對環境之影響，未來將持續透過相關管理措施之執行，朝向資源循環與永續經營目標邁進。

項目	單位	2024 年	2025 年
回收廢棄物重量	kg	1,612.4	7,005.8

管理措施內容如下：

1. 推動精實生產，降低材料損耗與不良率。
2. 導入數位化與電子簽核流程，減少紙張使用。
3. 優化包材設計，減少一次性包裝材料使用。
4. 依據廢棄物特性進行分類管理，並委由合格清除處理機構進行回收再利用，提升資源循環效益。

本公司持續檢視廢棄物管理績效，透過跨部門合作及供應鏈協同管理，推動循環經濟與低碳營運，未來將持續導入綠色製造及資源循環措施，以降低環境負荷，朝向永續發展目標邁進。



節約用紙宣導



落實廢棄物分類

4.5 綠色設計

永擎的產品皆納入GPMS系統，並透過危害物質管理及產品使用安全管理等措施，於產品設計與管理流程中評估客戶健康與安全相關影響，以確保產品均符合綠色設計。在設計階段即強化綠色採購與綠色管理，使產品服務與外包廠商皆能符合國際綠色設計潮流之趨勢，達成環境保護與不使用危害人類之化學物質的承諾，本公司設計產品均符合EU RoHS 2.0(2011/65/EU，2015年6月增訂(2015/863/EU))、EU REACH(Regulation (EC) No 1907/2006)、USA TSCA毒物質控制法、EU POPs(Regulation (EU) 2019/1021) 歐盟持久性有機污染物法規、WEEE(2002/96/EC)與其相關環保法規。供應商亦須回覆網頁格式之IEC 62474電子電氣產品材料聲明(Material Declaration)，增加材料聲明在全球供應鏈內的可接收性。

永擎採購之原物料與永擎在委由代工廠製造組裝時，都需符合綠色採購合約規範，以此確保設計過程與代工廠生產製造之產品，均符合環保法規與本公司綠色設計之理念。例如：EU RoHS 2.0、EU REACH、USA TSCA、EU POPs、WEEE 或其他有關環境保護之要求。

全氟/多氟烷基物質(Per/Poly fluoro alkyl substances, PFAS)是一類化學性質穩定的合成物質，因為具備防水、防油、及摩擦力小的特性，廣泛被用來作為表面塗料，如衣物、紙張護膜、食品包裝材料、炊具、消防泡沫等，其中較知名的 PFAS 物質例如全氟辛烷磺酸 (Perfluorooctane sulfonic acid, PFOS) 與全氟辛酸 (Perfluorooctanoic acid, PFOA)，PFAS 物質容易累積在體內，干擾荷爾蒙、導致生理功能失調，甚至有引發癌症的風險，歐、美、加各國已開始禁限用調查與申報作業。為持續符合國際綠色設計的需求，2025年第四季起，供應商都須回覆料件是否含有PFAS調查外，也要求供應商提供詳細PFAS物質清單，以掌握產品中所含物質的資訊。

除上述管理作為外，永擎在產品安全方面，依需求進行自願性檢測或取得外部認證 (例如：加

拿大商加美國際驗證、優力國際安全認證)，使客戶及使用者安心。產品的安全性及社會影響層面評估的適用範圍如下：

衝擊類別	適用範圍	評估項目	評估內容
安全	原料採購	1. 符合各區域法規規範： ✓ EU RoHS 2.0 (歐盟危害物質限用指令) ✓ EU REACH (歐盟化學品註冊、評估、授權和限制法規) ✓ USA TSCA (美國毒性物質控制法) ✓ EU POPs (歐盟持久性有機污染物法) ✓ WEEE (歐盟報廢電子電氣設備指令)	環境危害物質管理
	伺服器產品	1. 韌體測試：控制邏輯正確性測試、硬體安全防護 2. 安全性測試：電磁相容性測試、電氣安全測試 3. 功能及可靠度測試：信號完整性測試、溫度衝擊測試、振動測試、摔落測試、按鍵 / 插拔壽命測試等 4. 符合各區域法規規範： ✓ CE Mark ✓ 加州第65號法案警語標示	產品使用安全管理
環保與人權	原料採購	1. 衝突礦產調查：確認原料不含衝突礦產	人權風險管理
	產品包材	1. 包材採用無礦油墨，減少揮發性有機化合物釋放 2. 包材減量，引導客戶於官網下載驅動程式與使用說明	環境危害物質管理
	伺服器產品	1. 採用高效率及低功耗的電感和電晶體等電源關鍵零組件，以優化散熱 2. 採用具自動相位控制的IC等方法，提升 VRM (Voltage Regulator Module) 線路的能源使用效率，並降低整體電能損耗	能源使用效率管理
	產品零組件	保留開發樣品或相關零組件，作為未來周邊配件 (如線材、外接擴充卡) 的相容性測試使用	資源再利用管理

2025年，本公司產品100%經評估後皆符合各國產品健康與安全相關法規要求。

友善材料與包裝

■ 使用環境友善材料：

在包材印刷上，本公司也要求供應商不能使用傳統油墨，必須使用相對環保的「無礦油墨」。因為傳統油墨大部分含有礦物油，容易釋放出揮發性有機化合物，進而造成人體或地球環境的破壞，故改選擇不含有毒性和有害物質的「無礦油墨」作為印刷材料。同時，本公司持續評估將包材轉為其他環保材料的可能性，希望能逐步提升環保材料使用比例，降低包材對環境的負荷。

■ 包裝材減量：

為落實包裝減量目標，本公司伺服器產品已全面取消隨附實體光碟，引導客戶直接於官網下載最新版驅動程式。此外，我們將繁複的實體說明書簡化為單張式的「快速安裝指南」(QIG)，若客戶有詳細使用手冊需求，亦可透過官網數位通路取得，大幅降低紙張浪費。在產品外盒設計上，本公司推動包裝規格化，針對同尺寸主機板盡可能共用包裝，提升資源使用效率。新一代伺服器外盒改採環保牛皮原色，並簡化印刷設計，僅保留ASRock Rack LOGO，並使用單色印刷，減少油墨的使用量，降低對環境的負荷。



能效提升技術特點

永擎透過採用高效率和低功耗的電感和MOSFET等電源關鍵零組件、優化散熱、以及採用具有自動相位控制的IC等方法，有效提升 VRM (Voltage Regulator Module) 線路的能源使用效率，並降低整體損耗，達到節能與效能兼顧的目標。應用於伺服器系統的電源供應器也逐步採用鈦金等級來提升效率降低系統能耗。這些設計不僅展現永擎在節能技術上的投入，提高使用效率，確保VRM線路在工作過程中更有效地使用能源，同時降低損耗，以實現節能目標。

■ 採用高效率低功耗電感

永擎採用 Ferrite (鐵氧體) 電感，其銅線繞製圈數較少，可有效降低銅損；同時，鐵氧體材料的鐵損亦明顯低於鐵粉芯等傳統磁性材料，因此能在電源轉換過程中減少能源耗損，進一步提升整體效率。

■ 降低 MOSFET 工作溫度

永擎選用低 $R_{ds(on)}$ 的 MOSFET，並搭配高導熱效率的 thermal pad 與大面積散熱片設計，使 MOSFET 能維持在較低溫的工作狀態。由於 $R_{ds(on)}$ 會隨溫度上升而增加，良好的散熱設計有助於降低導通損耗，進而節省能源並提升電源轉換效率。

■ 採用具自動相位控制功能的 IC

自動相位控制技術可依據實際負載電流，自動調整啟用的供電相數。在輕載狀態下，系統可降低啟用相數，減少不必要的能源消耗與切換損耗，從而提升整體運作效率與節能表現。

■ PCB 設計最佳化

隨著伺服器系統能耗需求逐漸增加，在 PCB 設計方面，永擎以節能為核心考量，將電源路徑的銅箔寬度加大、長度縮短，以降低傳輸阻抗；同時採用2盎司銅箔，加厚銅層厚度。由於銅箔阻抗 R 與厚度成反比，而功耗與電流平方及阻抗成正比，因此增加銅箔厚度可有效降低阻抗與功率損耗，進一步達成節能目的。

■ 採用高效率 SPS (Smart Power Stage)

相較於傳統的 Discrete MOSFET，SPS (智慧型功率級) 具備更高的電源轉換效率與更精準的電流回報能力。透過 SPS，主機板可有效降低電源轉換過程中的熱能損失，同時提供更精確的電流資訊給CPU進行判斷，有助於兼顧節能與效能表現。

■ 使用長壽命電解電容

電解電容通常是主機板中壽命相對較短的元件之一。為提升產品耐用性，要求供應商開發高品質、長壽命的電解電容，並配置足夠的電容數量，使主機板即使在滿載運作下，電容壽命仍可達5年以上。此舉不僅可延長主機板使用年限，也有助於降低客戶更換頻率，進一步減少3C廢棄物的產生。

■ 採用新一代低功耗電源管理 IC

電源管理IC是主機板上持續運作的重要控制元件，負責接收CPU指令並管理功率元件，以維持穩定的供電品質。透過採用新一代低功耗電源管理IC，可有效降低待機期間的整機耗電，讓系統在維持穩定運作的同時，也具備更佳的節能表現。

■ 採用鈦金以上等級的電源供應器

電源供應器是伺服器系統中關鍵且長時間持續運作的重要核心元件之一。透過選用80 PLUS 鈦金等級 (Titanium) 以上 的高效率電源供應器，可有效提升電源轉換效率，降低交流電轉換為直流電過程中的能源損耗與熱能產生，進而減少整體系統耗電量。此外，高效率電源供應器在低負載與高負載運作情境下仍能維持優異的能源轉換表現，不僅有助於提升系統運作穩定性，也能降低散熱需求與機房空調負載，進一步達成整體節能與綠色運算的目標。

■ 使用風扇自動轉速控制的 IC

所有會影響系統的元件，只要能讀取溫度皆會帶入控制風扇轉速，且導入智能化的PID控制，將風扇耗能最佳化。

5. 員工與社會參與

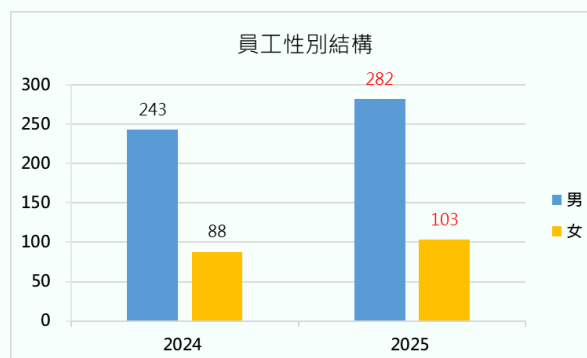
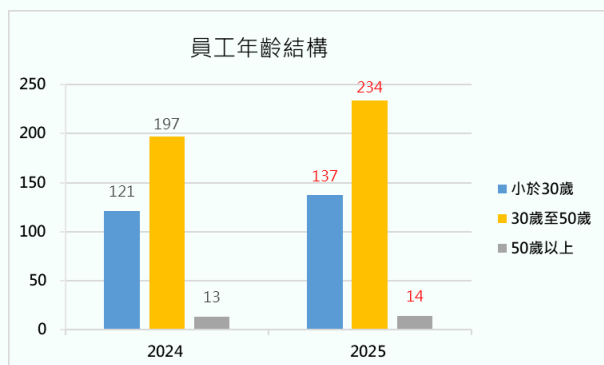
5.1 人力資源結構

因應營收規模擴大而有持續擴編的需求，2025年底永擎員工總數穩定成長至385人，較2024年之331人增加逾15%，展現公司積極招募優秀人才之成效。在人才組成方面，管理職主管共有101位，非管理職的人員主要為研發人員共計237位。整體年齡結構上大多分布在30歲至50歲，女性同仁約佔員工總數的26.8%，相比前一年度女性占比26.6%維持穩定。

類別	組別	男性(人)	女性(人)	人數總計	各類別佔比
員工職務結構	一般人員(非管理職)	9	38	47	12.2%
	研發人員(非管理職)	199	38	237	61.6%
	課級	8	4	12	3.1%
	主任級	14	5	19	4.9%
	副理級	11	7	18	4.7%
	經理級	36	9	45	11.7%
	高階	5	2	7	1.8%
年齡結構	小於 30 歲	104	33	137	35.6%
	30 歲至 50 歲	167	67	234	60.8%
	50 歲以上	11	3	14	3.6%
教育程度	高中職(含)以下	0	4	4	1.0%
	專科	4	0	4	1.0%
	學士	116	66	182	47.3%
	碩士	162	33	195	50.6%
	博士	0	0	0	0.0%
契約類型	永久聘雇員工(不定期契約)	272	103	375	97.4%
	臨時員工(定期契約)	10	0	10	2.6%
	無時數保證員工	0	0	0	0.0%
僱用類別	全職員工	282	101	383	99.5%
	兼職員工	0	2	2	0.5%
多元聘僱	台籍	275	101	376	97.7%
	外籍	6	2	8	2.1%
	原住民員工	0	0	0	0.0%
	身心障礙員工人數	1	0	1	0.3%
總計		282	103	385	100%

註：高階主管為副處長級(含)以上員工。

類別	人數分類	男性(人)	女性(人)	各組佔總人數比率
課級以上主管年齡結構	小於 30 歲	2	0	2.0%
	30 歲至 50 歲	62	25	86.1%
	50 歲以上	10	2	11.9%
	小計	74	27	100.0%



2025年度永擎非員工工作者包含守衛、清潔人員及健康諮詢人員等三種職類，其中守衛皆為男性共8位，清潔人員含1位男性、4位女性，健康諮詢人員(職醫/職護)為男性與女性各1人。

非員工工作者	2024 年		2025 年	
	男性	女性	男性	女性
守衛	8	0	8	0
清潔人員	1	4	1	4
健康諮詢人員(職醫/職護)	1	1	1	1
小計	10	5	10	5

永擎的永續發展需仰賴員工持續的服務與貢獻；為強化成長之動能，公司積極聘用各級人才，任用作業遵守《勞動基準法》秉持公平、公正、公開原則，依應試人員與專業背景，決定錄用人選，且遵守僱用年齡上的限制，禁止聘用童工。而在離職管理上，一旦員工提出離職需求，人力資源單位隨即會視需求安排與當事人進行離職面談，務求瞭解員工的離職原因。

本公司對使用童工堅決採取零容忍政策，絕不允許出現國際標準及相關國內法規所禁止的使用童工行為。同時，本公司對供應商也將要求遵守相同的政策，並努力確保他們不使用童工，以強調在產品製造過程中的道德和社會責任。

從本年度新進率統計結果來看，在AI相關需求大幅提升的帶動下，公司於2025年持續進行人力擴編，整體人力規模明顯成長，且男性與女性人數皆呈現增加趨勢，顯示組織因應產業發展持續強化人力布局。年齡分布上，因應產業成長所帶來的業務量增加，公司於人力策略上加強即戰力人員之招募，使30至50歲之新進人員比例於2025年明顯提升，可見整體從「高度集中年輕族群」轉為「年齡分布逐漸多元化」。

而離職率方面風險則主要集中在「年輕族群」，因AI熱潮帶動，整體產業招募需求同步升溫，就業市場選擇增加，加上新進人員於適應期可能產生角色落差或期待差異，使30歲以下人員於2025年的離職比例顯著上升，成為人力穩定度需優先關注之族群。

新進員工		2024 年			2025 年		
		人數	總人數	比例	人數	總人數	比例
性別	男性	41	243	16.9%	47	282	16.7%
	女性	18	88	20.5%	25	103	24.3%
年齡	小於 30 歲	44	121	36.4%	48	137	35.0%
	30 歲至 50 歲	15	197	7.6%	23	234	9.8%
	50 歲以上	0	13	0.0%	1	14	7.1%
員工新進率		59	331	17.8%	72	385	18.7%

註：新進比例 = 該類別(性別及年齡)當年度新進人數 ÷ 該類別(性別及年齡)年底在職人數

離職員工		2024 年			2025 年		
		人數	總人數	比例	人數	總人數	比例
性別	男性	25	243	10%	21	282	7.4%
	女性	8	88	9.1%	13	103	12.6%
年齡	小於 30 歲	10	121	8.3%	20	137	14.6%
	30 歲至 50 歲	22	197	11.2%	12	234	5.1%
	50 歲以上	1	13	7.7%	2	14	14.3%
員工離職率		33	331	10.0%	34	385	8.8%

註：離職比例 = 該類別(性別及年齡)當年度離職人數 ÷ 該類別(性別及年齡)年底在職人數

5.2 員工薪資與福利

永擎重視員工的職務、能力、學歷、工作經驗以及專業知識，並依據這些因素來合理決定薪酬水平。本公司致力於建立一個公平、公正的薪酬制度，確保所有員工都能獲得符合其貢獻和價值的報酬。為全面了解公司內女性與男性員工的薪酬情況，使用女性薪酬比例（設為 1，即 100%）作為基準，顯示男性薪酬相對於女性的百分比。以下是 2025 年永擎女性與男性薪酬比例同職等的比較表：

職類	女性	男性
一般人員	1	0.81
研發人員	1	1.20
課級	1	1.14
主任級	1	1.12
副理級	1	1.08
經理級	1	1.02
高階主管	1	2.23

此外，截至2025年底，永擎揭露非擔任主管職務之全時員工薪資相關資訊如下表所示：

項目	2025 年
非擔任主管職務之全時員工人數(人)	346
非擔任主管職務之全時員工薪資總額(元)	499,656,354
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數(元)	1,444,094
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數(元)	1,287,406

註：依照臺灣證券交易所公告之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊」(產業類別：電腦及週邊設備業)計算

永擎為安定員工生活，並提供員工安全舒適之工作環境，配合勞工法令要求，以完整的年度計劃，辦理各項福利措施，主要福利措施由公司提供及職工福利委員會提供。



公司福利

- 勞工保險
- 全民健保
- 公司團保
- 模範員工獎金
- 出差旅行平安險
- 勞工退休金提撥
- 職場護士與醫師駐診
- 伙食補助
- 年終獎金
- 員工分紅
- 公司年度體檢
- 語言學習補助
- 限制員工權利新股認購



職工福利委員會福利

- 部門聚餐補助
- 三節禮金
- 婚、喪、喜、慶各項補助
- 每半年一日登山活動
- 集團健身中心、三溫暖、泳池、球場等設施使用
- 二日遊員工旅遊
- 社團補助



5.3 員工權益

員工退休制度

永擎為照顧勞工退休生活促進勞資關係增進工作效率，依法訂定勞工退休辦法，以下為永擎2025年度退休金提撥狀況。

退休金制度	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例
提撥方式	每月依薪資費用總額 2%之比率定期提撥退休準備金，專戶儲存於台灣銀行	每月提撥勞工每月工資 6%至勞工退休金帳戶
提撥金額	2025 年提撥 38 千元	2025 年提撥 17,375 千元

勞工人權

永擎支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》，以及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等基本人權原則與全球各營運據點所在地法令規範，訂定《永擎電子股份有限公司人權政策》，本政策適用於全體經理人、員工、契約及臨時人員、實習生等。該政策已公開揭露於本公司官網。亦期許本公司的供應商恪遵下列原則以維護人權：

1. 提供安全與健康的工作環境。
2. 杜絕不法歧視以確保工作機會均等。
3. 禁用童工。
4. 禁止強迫勞動。
5. 協助員工維持身心健康及工作生活平衡。
6. 定期檢視及評估相關制度及作為。

永擎將人權相關規定，如性騷擾防治、晉升管理辦法等，納入規章制度或工作要點中，這些規定將由專責單位負責執行，並定期檢視評估相關制度的適切性。



永擎電子股份有限公司人權政策

永擎電子股份有限公司(以下簡稱本公司)支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》，以及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等基本人權原則與全球各營運據點所在地法令規範。

本公司訂定人權政策以保障員工、契約及臨時人員、實習生等，亦期許本公司的供應商格遵下列原則以維護人權：

- 一、提供安全與健康的工作環境。
- 二、杜絕不法歧視以確保工作機會均等。
- 三、禁用童工。
- 四、禁止強迫勞動。
- 五、協助員工維持身心健康及工作生活平衡。
- 六、定期檢視及評估相關制度及作為。



許隆倫
董事長
2025 年 6 月

以下為永擎人權政策的具體做法說明：

1. 提供安全與健康的工作環境

(1) 人事任用 –

- 提供完善的報酬、升遷，各項津貼獎金、調薪、優於法令的福利措施。
 - ✓ 確實調薪、晉升與發放各項獎金。

(2) 職場安全管理 –

- 提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救措施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。
 - ✓ 管理部同仁接受急救人員訓練
 - ✓ 總務人員接受職安人員訓練
- 針對母性、人因工程、異常工作負荷、職場不法侵害等健康議題，訂有〈職場母性勞工健康保護實施計畫〉、〈人因危害預防計畫〉、〈異常工作負荷促發疾病預防計畫〉、〈執行職務遭受不法侵害預防計畫〉，並由本公司各權責單位及職醫職護提供員工完整的健康照護。
- 員工健康照護措施
 - ✓ 「母性保護」：由職醫職護進行訪談、關心及填寫問卷。
 - ✓ 「不法侵害」：在公司系統內公告〈禁止工作場所職場暴力之書面聲明〉、定期請主管填寫職場不法侵害風險評估問卷。
 - ✓ 「異常工作負荷」：由職護健康面談的時候填寫問卷，如有異常職護會通知相關部門人員進行訪談給予建議。
 - ✓ 「人因」：提供辦公室同仁人體工學椅、推車。
- 聘有專業護理人員，針對新進員工進行職業安全衛生教育訓練，以及依全體員工健康檢查結果，針對高風險個案狀況提供個別化健康管理措施。
 - ✓ 設置職醫、職護定期巡檢
 - ✓ 員工健康檢查後，提供個別化健康管理諮詢
 - ✓ 舉行新進員工職業安全衛生教育訓練
- 制定性騷擾防治管理辦法，並同時建立員工申訴管道：性騷擾申訴專線與電子信箱，以維護員工權益及強化職場安全。

2. 杜絕不法歧視以確保工作機會均等

- (1) 任用作業遵守《勞動基準法》及《就業服務法》相關規定，秉持公平、公正、公開原則，依應試人員與專業背景，決定錄用人選，不因個人背景或受法令保障之身分而有差別待遇，致力提供公平且平等之就業機會。
- (2) 員工之晉升、考核、訓練、獎懲等制度，均訂有明確規範，使其享有公平待遇。
- (3) 明訂性騷擾防治管理辦法，禁止工作場所任何有形或無形的性騷擾及歧視行為。2025 年並未發生任何性騷擾及歧視事件。

3. 禁用童工

- (1) 依照政府勞動相關法令制定勞動條件，杜絕聘用童工。2025 年未有聘用童工之情況、無年輕工作者從事危險工作之情事，目前本公司在營運過程中，未面臨使用童工之重大風險。
- (2) 獲聘員工於報到當日須提交相關身分證明文件(例如身分證、駕照、健保卡、學歷證明等)，予本公司以確認已年滿十六歲。

4. 禁止強迫勞動

- (1) 依《勞動基準法》、國際規範、《永擎電子股份有限公司人權政策》，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。2025 年未發生任何強迫員工勞動事件，目前本公司在營運過程中，未面臨強迫勞動之重大風險。

5. 協助員工維持身心健康及工作生活平衡

(1) 員工福利與健康促進

- 提供多元化活動，如：登山活動、員工旅遊，亦透過社團參與來拓展同仁的人際互動，豐富「工作生活平衡」理念。
 - 2025 年員工一日遊：上半年安排至土城桐花公園及三峽老街旅遊，實際參加人數為 263 人；下半年則規劃前往國立海洋科技博物館及基隆廟口，實際參加人數為 318 人。
 - 2025 年員工二日遊：活動期間自 2025 年 10 月至 2026 年 1 月，分五個梯次辦理，地點安排為高雄，並入住高雄漢來飯店，總計實際參加員工 282 人、同行員工眷屬 370 人。
 - 社團活動：員工如有共同興趣且志同道合者，得依相關規定申請成立社團，社團補助採每季實報實銷為原則，補助金額上限依社員人數級距訂定。目前公司已成立羽球社、網球社、籃球社、慢跑社及手工藝術社等，供員工自由參加。
- 定期提供員工免費健康檢查。2025 年舉行兩天員工健檢，到職滿 3 個月以上皆需參與健檢。
- 定期提供員工免費健康面談及諮詢。2025 年公司提供平均每週一次至二次的健康面談與諮詢服務，年間共有 113 人使用此福利。

(2) 婚育福利

- 依法於廠區設置哺乳室，並提供育嬰留職停薪制度，符合條件之同仁得依撫育需要調整工時。
- 2025 年育嬰留停統計：2025 年共有 3 人申請育嬰留職停薪，目前皆已復職。

項目	2025 年	
	女	男
2025 年享有育嬰留停資格人數(A)	9	10
2025 年實際申請育嬰留停人數(B)	3	0
2025 年度應復職人數(C)	3	0
2025 年度實際復職人數(D)	3	0
2024 年實際復職人數(E)	0	0
2024 年實際復職且工作滿一年人數(F)	0	0
育嬰留停申請率(G)=(B)/(A)	33.33%	0.00%
留職期滿復職率(H)=(D)/(C)	100.00%	-
復職週年留任率(I)=(F)/(E)	-	-

註 1：享有育嬰留停資格人數(A)：依 2021-2025 年請產/陪產假且子女於 2025 年底未滿 3 歲之員工計算。

6. 暢通溝通管道

- (1) 永擎重視員工意見與需求，本公司雖目前尚未建立工會，但持續透過每季至少舉行一次勞資會議作為員工參與及意見反映之正式管道，就工作條件、員工福利及職場相關議題進行雙向溝通，相關決議及改善措施適用於全體員工，以建立透明、開放的溝通機制，促進勞資共識凝聚。於報導期間內，本公司在營運據點以及與供應商合作的過程中，未遭遇結社自由和團體協商方面的風險。

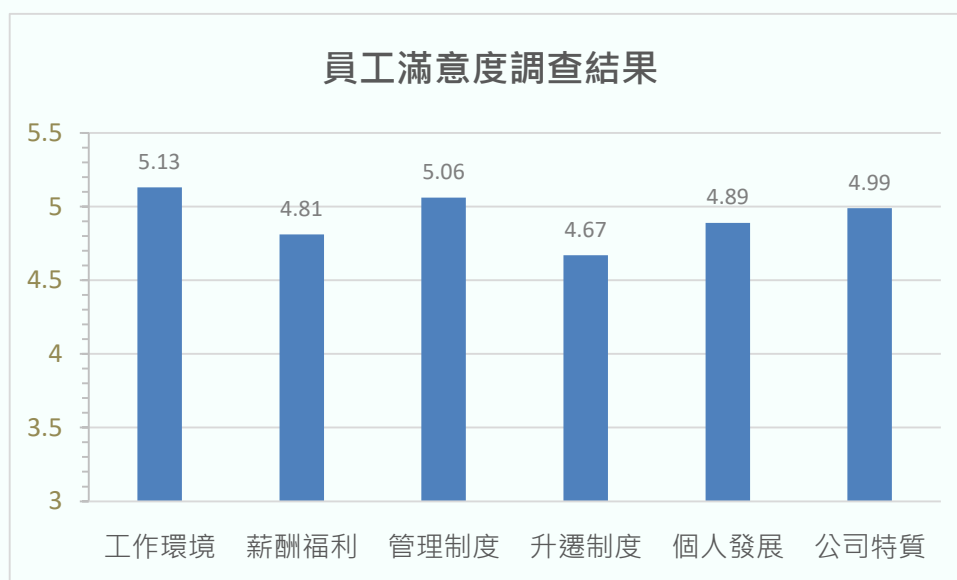
本公司重視人權保障，並已將人權政策公開揭露於公司官方網站，供全體工作者、商業夥伴及其他利害關係人查閱，以了解本公司對尊重人權、維護安全健康工作環境及保障員工權益之承諾。同時，於工作環境亦張貼有相關文宣及溝通管道資訊，協助員工及非員工工作者了解公司文化與權益，若有問題皆可向管理部同仁反映。

為協助員工進一步理解並落實公司人權政策中有關安全健康工作環境、員工身心健康及免於不當對待之承諾，本公司將職場不法侵害預防、性騷擾防治、職業安全衛生及健康促進措施等內容，納入新進人員教育訓練及職業安全相關訓練中。2025年間共辦理5場新進人員教育訓練，受訓人數達73人。公司亦透過線上「性騷擾防治課程」，加強公司同仁性騷擾防治觀念，全體公司同仁皆有參與。詳細人權政策關注項目與具體管理方案，請參照本公司官網揭露資訊。

員工滿意度調查

永擎一向高度重視員工的意見與需求，並積極營造透明、開放的溝通環境，透過每年一次之員工滿意度調查，聆聽員工的需求與回饋。於 2025 年 12 月由人力資源單位辦理年度員工滿意度調查，調查期間為 2025 年 12 月 15 日至 2025 年 12 月 17 日，旨在深入了解員工對工作內容、職場環境及福利制度等面向的感受與建議。透過此次回饋，檢視現行制度的適切性，作為未來優化與改善的重要依據，同時強化內部溝通機制，維持良好的勞資關係。

本次調查採用六點量表，涵蓋八大面向，對象包含於調查起日到職滿三個月以上的員工共 365 人，最後總計回收 193 份有效問卷，整體覆蓋率達 52.9%。調查結果顯示，各面向平均皆達 4 分（「有點同意」）以上，整體滿意度為 4.92 分（滿分 6 分）。其中，以工作環境、管理制度及公司特徵最佳；相較之下，升遷制度方面仍有進一步提升空間。



綜合調查結果，公司已規劃並推動多項改善措施。在工作環境與設備優化方面，已針對辦公大樓之空調、刷卡設備及辦公動線進行硬體升級，並積極向交通主管機關爭取鄰近路口之交通安全設施；同時，正評估導入 Office 365 雲端系統以提升協作效率。為落實節能管理，我們亦強化午休時間之燈光管控，將環境永續與日常辦公結合。

在員工福利與身心健康推廣上，我們在兼顧年度預算與服務品質的前提下，積極規劃國內外員工旅遊，並評估引進多元伙食供應商以豐富同仁餐飲選擇，同時加強宣導健身與泳池設施之使用福利，促進同仁工作生活平衡。針對績效考核及升遷制度方面，公司持續強化管理職對職場不法侵害法規之認知，並優化績效改善管理機制，員工績效若未達期望標準，經部級主管確認後，得向人資單位提出辦理績效改善計畫之原因及名單，並依規定召開績效改善會議，確保評估過程透明且公平。

未來，永擎將持續追蹤各項改善措施之執行成效，並透過員工意見回饋進行滾動式調整，與員工攜手打造更具向心力與良好體驗的工作環境，朝永續發展目標邁進。

教育訓練與人才發展

透過增強員工職業素養、提升員工專業能力、激勵員工自我精進這三個層面的全面規劃，共構一個充滿成長潛力的職業生涯環境。

1. 增強員工職業素養：新進員工訓練

- 為協助新進人員迅速熟悉職場環境，公司設有新人教育訓練。訓練內容包含介紹公司制度及辦公環境、不法侵害暨性騷擾防治、防止內線交易與誠信經營等，並於初期安排資深同仁從旁協助工作實務，期望新同仁能在舒適、安心的氛圍下順利融入團隊。
- 2025 年度(截至 2025/12/31)，共計 71 位新進員工完成新人訓練。

2. 提升員工專業能力：外部教育訓練

- 為提升員工專業能力，引進外部觀點與創新思維，以及因應法規與產業要求，公司不定期安排員工參加外部教育訓練。
- 2025 年度(截至 2025/12/31)，共計安排 19 次不同課程之外部教育訓練。

3. 激勵員工自我精進：語文進修補助計畫

- 為鼓勵同仁持續自我精進、提升外語能力與職場競爭力，公司訂定語文進修補助辦法。凡符合申請資格者，得申請補助語文進修課程費用之 50%，每人每年最高補助上限為 8,000 元。
- 2025 年度(截至 2025/12/31)，共計 2 位同仁申請語文進修補助。

5.4 社會參與

永擎秉持「取之於社會用之於社會」精神，在追求營運成長的同時，也肩負社會責任將獲利回饋於人群及社會，創造企業與社會互惠互利的雙贏價值。

解決社區發展面臨之問題

永擎深耕於台北市北投區，長期關注在地社福與照護機構的需求。為促進在地社區發展，永擎透過實際行動以捐款方式支持社福機構運作，期望能為弱勢族群提供更穩定的照護與資源，並與社區建立互助共榮的關係。

2025年永擎分別捐贈「聖道兒童之家」與「台北市私立陽明養護中心」各NTD 50,000元，以實際行動支持兒童與長者照護服務。

幫助社福團體

為善盡企業社會責任，將關懷社會的心意化為具體行動，永擎每年皆透過購買公益商品持續支持弱勢團體。透過企業的力量，讓弱勢團體在發展的路上獲得更多支持，也讓公司在回饋社會的過程中一同成長。

2025年永擎向熊米屋烘焙坊購買中秋禮盒致贈同仁，共計訂購NTD 30,600元之禮盒商品。



附錄一 GRI揭露項目對照表

使用聲明	永擎電子股份有限公司依循 GRI 準則，出版 2025 年永續報告書，數據資訊範疇為 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
使用的 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

一般揭露				
揭露指標	揭露項目	章節對照/省略或說明	SDGs 對照	頁碼
GRI 2: 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於永擎	-	4
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告	-	2
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告	-	2
	2-4 資訊重編	無	-	-
	2-5 外部保證/確信	關於本報告	-	2
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	3.1 供應鏈關係	-	30
	2-7 員工	5.1 人力資源結構	SDG 8	50~51
	2-8 非員工的工作者	5.1 人力資源結構	SDG 8	51
	2-9 治理結構及其組成	1.1 永續推動小組	-	6
		2.1 公司治理	SDG 5 SDG 9	16
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理	SDG 5 SDG 16	17
	2-11 最高治理單位的主席	2.1 公司治理	SDG 16	16
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理	SDG 16	16
	2-13 衝擊管理的負責人	1.1 永續推動小組	SDG 16	6
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續推動小組	SDG 16	6
	2-15 利益衝突	2.1 公司治理	SDG 16	17
	2-16 溝通關鍵重大事件	1.1 永續推動小組	SDG 16	6
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理	-	17
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理	-	18
	2-19 薪酬政策	2.1 公司治理	-	20~21
	2-20 薪酬決定流程	2.1 公司治理	-	20
	2-21 年度總薪酬比率	省略理由：保密規定限制 因依公司服務及保密合約書規定有薪資保密之責任，基於合約誠信原則，故不予揭露。	-	-

一般揭露				
揭露指標	揭露項目	章節對照/省略或說明	SDGs 對照	頁碼
	2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	-	3
	2-23 政策性承諾	5.3 員工權益	SDG 16	54~55
	2-24 納入政策承諾	5.3 員工權益	-	56~58
	2-25 補救負面衝擊的流程	2.1 公司治理	-	21
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.1 公司治理	SDG 16	21
	2-27 法規遵循	2.1 公司治理	-	22
	2-28 公協會的會員資格	關於永擎	-	4
	2-29 利害關係人議合方針	1.2 利害關係人溝通與議合	-	7~9
	2-30 團體協約	5.3 員工權益		58

重大主題				
揭露指標	揭露項目	章節對照/省略或說明	SDGs 對照	頁碼
GRI 3: 重大主題 2021	GRI 3-1 決定重大主題的流程	1.3 重大主題鑑別	-	10~12
	GRI 3-2 重大主題列表	1.3 重大主題鑑別	-	10~12
	GRI 3-3 重大主題管理	1.3 重大主題鑑別	-	13~15
◎永續議題：營運績效 ^註				
GRI 201： 經濟績效 2016	GRI 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運績效	SDG 8	23
	GRI 201-4 取自政府之財務援助	2.2 營運績效	-	23
◎永續議題：員工福利與薪資				
GRI 201： 經濟績效 2016	GRI 201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 員工權益	-	54
GRI 401： 勞雇關係 2016	GRI 401-1 新進員工和離職員工	5.1 人力資源結構	SDG 5 SDG 8 SDG 10	51~52
	GRI 401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2 員工薪資與福利	SDG 3 SDG 5 SDG 8	53
	GRI 401-3 育嬰假	5.3 員工權益	SDG 3 SDG 5 SDG 8	57~58
◎永續議題：員工權益				
GRI 405：	GRI 405-1 治理單位與員工的多元化	2.1 公司治理	SDG 8	17
		5.1 人力資源結構	SDG 5	50~51

重大主題				
揭露指標	揭露項目	章節對照/省略或說明	SDGs 對照	頁碼
員工多元化與平等機會 2016	GRI 405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2 員工薪資與福利	SDG 5 SDG 8 SDG 10	52
GRI 406：不歧視 2016	GRI 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	5.3 員工權益	SDG 5 SDG 8	56
◎永續議題：綠色/永續產品設計與開發				
GRI 416：顧客健康與安全 2016	GRI 416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.5 綠色設計	SDG 16	46~47
	GRI 416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.5 綠色設計	SDG 16	46~47

註：因氣候變遷之財務影響與營運績效較無相關性，故分別列為「氣候變遷管理」及「營運績效」兩個永續議題，納入重大主題鑑別及利害關係人議合流程中，經判定，「氣候變遷管理」此議題不具重大性，故不納入揭露項目GRI 201-2。

其他一般主題揭露				
揭露指標	揭露項目	章節對照/省略或說明	SDGs 對照	頁碼
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	3.1 供應鏈關係	SDG 8	31
GRI 305：排放 2016	GRI 305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 氣候變遷管理	SDG 3 SDG 12 SDG 13 SDG 14 SDG 15	43~44
	GRI 305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 氣候變遷管理		
	GRI 305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2 氣候變遷管理		
	GRI 305-4 溫室氣體排放強度	4.2 氣候變遷管理		
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	GRI 407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.3 員工權益	SDG 8	58
GRI 408：童工 2016	GRI 408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 人力資源結構	SDG 5 SDG 8 SDG 16	51
		5.3 員工權益		57
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	GRI 409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.3 員工權益	SDG 5 SDG 8	57
GRI 418：客戶隱私 2016	GRI 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.5 資通安全管理與個資保護	SDG 16	28~29

附錄二 SASB準則對照表：硬體業

主題	指標編號	指標內容	頁碼	說明
產品安全	TC-HW-230aS.1	對辨認及因應產品資料安全風險之作法之描述	28~29	永擎採用防火牆、防毒軟體、弱點掃描及備份與存取權管控等措施對於公司內部資料進行嚴格管控，以控制資料安全風險。
員工多元及包容性	TC-HW-330a.1	針對(a)高階管理階層、(b)非高階管理階層、(c)技術員工及(d)所有其他員工之(1)性別及(2)多元群體之代表性之百分比	66	永擎已揭露員工多元及包容性數據。請參見完整表格。
產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	-	本公司產品(伺服器)所組成的零組件皆由綠色產品管理系統 (GPMS) 確認，惟部分周邊行銷品不屬於電子電機產品，故不在此限。
	TC-HW-410a.2	符合電子產品環境評估工具 (EPEAT) 註冊之規定或同等規範之資格產品收入百分比	-	永擎目前尚無符合 EPEAT 註冊規定之產品，本公司已著手進行產品註冊 EPEAT 的可能性評估與規劃。
	TC-HW-410a.3	獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	48~49	永擎目前無經第三方能效認證產品。正逐步開發具節能效果的產品，如採用高效率低功耗的電感、降低 MOSFET 溫度以及採用具有自動相位控制的 IC 等方法的 VRM 線路，其可有效使用能源並降低損耗，達到節能的目的。
	TC-HW-410a.4	生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比	45	(1) 產品若由消費者自行報廢，則不包含於永擎具有控制權的範疇中，故未統計回收重量及回收率。 (2) 廢棄物總回收重量估計為 7,005.8 公斤。其中電子廢棄物類別的回收比例因數據收集方式仍在建立中，故今年不予揭露。
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	一階供應商場所於責任商業聯盟 (RBA) 有效性查核程序 (VAP) 或同等程序中經查核之百分比，按(a)所有場所及(b)高風險場所	31~34	目前未採用 VAP，而以永擎內部的管理流程，針對供應鏈進行管理及績效評估。詳見 3.2 供應鏈管理。
	TC-HW-430a.2	一階供應商就(a)優先不合格及(b)其他不合格之(1)不符合責任商業聯盟有效性查核程序 (VAP) 或同等程序之不合格比率，以及(2)相關改正行動比率		
材料取得	TC-HW-440a.1	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	-	永擎皆委外生產，與兩家以上代工廠均有合作，以便分散供應商風險。

活動指標	類別	單位	指標編號	頁碼	說明
生產單位數量， 按產品類別劃分	量化	數量	TC-HW-000.A	66	永擎主要從事伺服器周邊產品之銷售，因此選擇以產品銷售量及銷售額作為主要揭露指標，其統計範圍與個體財務報告一致。
製造場所之面積	量化	平方公尺(m ²)	TC-HW-000.B	-	永擎的產品皆由代工廠負責生產，因代工廠的產線並非專門用於永擎產品，因此統計其生產設備面積無法真實反映永擎的實際情況。
自有場所產量之百分比	量化	百分比(%)	TC-HW-000.C	-	永擎並未擁有自有的生產設備，其所有產品皆委由外部代工廠製造。

- ◇ TC-HW-330a.1 針對(a)高階管理階層、(b)非高階管理階層、(c)技術員工及(d)所有其他員工之(1)性別及(2)多元群體之代表性之百分比

各職級之性別代表性百分比

	男性	女性
高階管理階層	71%	29%
非高階管理階層	73%	27%
技術員工	84%	16%
所有其他員工	19%	81%

各職級之多元群體(身心障礙員工)百分比

	身心障礙員工
高階管理階層	0%
非高階管理階層	0%
技術員工	0%
所有其他員工	2%

- ◇ TC-HW-000.A 生產單位數量，按產品類別劃分

項目	銷售量	銷售額(千元)
伺服器周邊產品	302,297	22,980,778
其他 ^註	-	1,894,745
合計	302,297	24,875,523

註：「其他」項目內部分包含非實體產品銷售之收入，因其內容性質多元，無法進行數量統計，故未列示銷售量。

附錄三 查證聲明書



確信聲明書

永擎股份有限公司永續報告書

台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司(簡稱 TUV NORD)接受永擎股份有限公司(以下簡稱永擎)的委託，根據 AA1000 保證標準第三版與 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 及相關依循標準，執行 2025 年永續報告書查證(以下稱永續報告書)。

聲明書範疇及依循標準

- 1) 確信範疇與永擎 2025 年永續報告書揭露範疇一致，報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。
- 2) 依照 AA1000 保證標準第三版第一應用類型查證永擎遵循 AA1000 當責性原則的要求，不包含對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
- 3) 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」揭露永續指標。

預期使用者

本聲明書的預期使用者為永擎的利害關係人。

保證型態與等級

依照 AA1000 保證標準第三版的第一應用類型，中度保證等級的要求。

意見聲明

永擎依循 GRI 準則與 AA1000 包容性、重大性、回應性與衝擊性的相關準則，永續報告書內容呈現了高階主管的承諾、利益相關者的需求與期待、完成了有效的議合並達成永續發展績效指標，TUV NORD 確信其對於環境、社會及治理等資訊的呈現是正確的。

確信永擎依循臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」揭露永續指標。

查證方法

我們的查證服務係根據前述依循準則與 TUV NORD 永續報告書查證協定規定，就永續報告書的查證進行規劃與執行。

我們的查證包含下列活動：

- * 如報告中提及，收集相關績效指標的客觀證據。
- * 確信本地或國家法規的預期；公眾觀點及/或專家意見中提出的國際標準與此類一般性考量相關事項。
- * 文件於 GRI 準則應用需求背景下審查紀錄與報告內容評估。
- * 與經理級和相關工作人員就公司對於利害關係人關注議題進行訪談。
- * 與涉及永續發展管理、收集資訊與報告準備的相關人員訪談。
- * 檢閱重要的組織發展及檢閱內外部審計結果。

第 1 頁，共 3 頁



* 針對 AA1000 (2018) 當責性原則及其它依循標準要求進行審查。

結論

報告書中針對包容性、重大性、回應性及衝擊性等 AA1000 當責性準則查證結果如下：

包容性

永擎透過問卷方式，鑑別7大利害關係人及其關注之議題，經永續推動小組與利害關係人的議合，由17項永續主題中包含經濟、治理、社會、人權及氣候的衝擊等，決定4項重大議題。

重大性

永擎依循GRI準則、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」揭露永續指標，綜合考量對公司的影響程度，完整揭露公司的重大風險及機會並界定出報告書重大主題優先順序。

回應性

永擎永續報告書清楚說明永續性與組織策略的關係及重大主題對應的績效指標及其達成狀況，充分回應利害相關者關注的重大議題。

衝擊性

永擎永續報告書完整的鑑別出重大主題，足以反映組織在經濟、環境及社會的顯著衝擊，並已建立穩健的流程以監督、量測該衝擊的影響性，透過公司的治理建立短、中、長期的因應策略規劃。

GRI 永續報告準則

永擎永續報告書，依循 GRI 1~GRI 3 通用準則及 GRI 200 系列、GRI 300 系列及 GRI 400 系列的主題準則，符合應揭露事項的要求。

限制

永擎的財務報告由該公司委任之安永聯合會計師事務所簽證。
碳盤查數據委由 DNV 第三方查證。

獨立聲明與職能

TUV NORD 集團是監督、測試與認證業的領導者，在全球超過 150 個以上的國家經營事業與提供服務，服務內容包含管理系統與產品證明；品質、環安衛、社會與道德審核及訓練；企業永續報告確信。

TUV NORD 與永擎為相互獨立的組織，在執行永續報告書查證時與永擎或是其任何附屬機構與利害關係人並無利益衝突，關於永擎的永續報告書，TUV NORD 依據與永擎議定的查證範疇進行確信，不負有或承擔任何有關法律或其他之責任，預期使用者

第 2 頁，共 3 頁



對於報告書內容的任何問題，由永擎負責回應。

查證團隊由 ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001、SA 8000、ISO 50001、ISO 27001 等經驗豐富的主任評審員組成，並受過 AA1000 AS v3 當責性訓練的 CSAP 查證執業資格認證，查證團隊根據其資格、廣博的知識以及產業的經驗，於本委派任務中提供專業意見。

本聲明書若與英文版存在翻譯上的差異性時，請以英文版為準。

Jack Yeh
董事長



簽發日期：2026 年 07 月 26 日

台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司

台灣 10669 台北市敦化南路 2 段 333 號 9 樓 A1 室



Assurance Statement

ASRock Rack Incorporation Sustainability Report

TUV NORD Taiwan Co., Ltd. (hereinafter referred to as TUV NORD) was commissioned by ASRock Rack Incorporation (hereinafter referred to as ASROCK RACK) to perform the 2025 Sustainability Report Verification (hereinafter referred to as Sustainability Report) in accordance with the AA1000 Assurance Standard Version 3 and the GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) and related assurance standards.

The Scope of Statement and Assurance Standards

- 1) The scope of assurance is consistent with the scope of disclosure in ASROCK RACK 2025 Sustainability Report, which covers the period from 1 January 2025 to 31 December 2025.
- 2) The verification of compliance with the AA1000 Principles of Accountability for ASROCK RACK bases on the AA1000 Assurance Standard, Third Edition, Application Type I that does not include verification of the reliability of the information/data disclosed in the report.
- 3) Taiwan Stock Exchange Corporation Rules Governing the Preparation and Filing of Sustainability Reports by TWSE Listed Companies, Sustainability Disclosure Indicators.

Intended Users

The intended users of this statement are the stakeholders of ASROCK RACK.

Assurance Type and Level

In accordance with the requirements of the AA1000 Assurance Standard Version 3, Type 1, Moderate of Assurance Level.

Opinion Statement

ASROCK RACK complies with the GRI Standards and AA1000 accountability principles of inclusivity, materiality, responsiveness and impact. The sustainability report presents the commitment of top management, the needs and expectations of stakeholders. To achieve sustainability performance indicators by stakeholders' engagement.

We assure that ASROCK RACK complies with Taiwan Stock Exchange Corporation Rules Governing the Preparation and Filing of Sustainability Reports by TWSE Listed Companies, Sustainability Disclosure Indicators.

Methodology

The verification is in accordance with the above stated assurance standards and the TUV NORD Sustainability Report Verification Agreement.

TÜVNORD

Our verification includes the following activities:

- * Collect objective evidence of relevant performance metrics, as mentioned in the report.
- * Assurance of expectations of local or national regulations; international standards as set forth in public opinion and/or expert opinion are relevant to such general considerations.
- * Document review records and report content assessment in the context of GRI criteria application requirements.
- * Interviews with managers and related staff on issues of concern to the company's stakeholders.
- * Interviews with personnel involved in sustainability management, information gathering and report preparation.
- * Review significant organizational developments and review internal and external audit findings.
- * Review AA1000 (2018) Principles of Accountability and other compliance requirements.

Conclusion

The results of the AA1000 accountability standard for inclusivity, materiality, responsiveness and impact in the report are set out below.

Inclusivity

ASROCK RACK identifies 7 stakeholders and their concerns via the questionnaire, and decides materiality through stakeholder engagement, sustainability committees and experts. There are 4 material topics determined among the 17 sustainability topics including economic, governance, social, human rights and climate impact.

Materiality

ASROCK RACK complies with the GRI Standards and the Sustainability Disclosure Indicators of Taiwan Stock Exchange Corporation Rules Governing the Preparation and Filing of Sustainability Reports by TWSE Listed Companies to fully disclose the company's material risks and opportunities, taking into account the extent of impact on the company and prioritize the materiality of the report.

Responsiveness

ASROCK RACK Sustainability Report clearly describes the relationship between sustainability and organizational strategy and the performance metrics corresponding to the materiality and their achievement status, and adequately addresses the main issues of concern to stakeholders.

Impact

ASROCK RACK Sustainability Report fully identifies materiality that reflect the significant economic, environmental, and social impacts on the organization. The company has established a robust process to monitor and measure the impact and establish short, medium, and long-term strategic planning through corporate governance.



GRI Sustainability Reporting Standards

ASROCK RACK Sustainability Report complies with the GRI 1 to GRI 3 universal Standards and the GRI 200 Series, GRI 300 Series and GRI 400 Series topic standards, and meet the requirements for disclosure.

Limitations

The financial report was certified by the Ernst & Young accounting firm.

The data of carbon emission verification was verified by the third party, DNV.

Independent Statements and Competence

TUV NORD Group is a leader in the supervision, testing and certification. It operates businesses and provides services in more than 150 countries around the world. The services include management systems and product certification; quality, environmental safety, social and moral audits and training; corporate sustainability report assurance.

TUV NORD and ASROCK RACK are mutually independent organizations, and there is no conflict of interest with ASROCK RACK or any of its affiliates or interested parties when performing the verification of the sustainability report. Regarding the sustainability report of ASROCK RACK, TUV NORD bases on the ASROCK RACK verification agreement, and does not assume any legal or other responsibilities. ASROCK RACK is responsible for responding to any questions that intended users concerned.

The verification team is composed of experienced chief reviewers such as ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 45001, SA 8000, ISO 50001, ISO 27001 etc., and has received the CSAP verification practice qualification certification of AA1000 AS v3 accountability training. The verification team bases on extensive knowledge and experience in the industry to provide professional advice in this assignment.

Jack Yeh
Chairman



AA1000
Licensed Report
000-75/V3-TAN01

Date of Issuance: 2026.07.26

TUV NORD Taiwan Co., Ltd.

Room A1, 9F, No. 333, Sec. 2, Tun Hua S. Rd., Taipei 10669 Taiwan, R.O.C.